

株式会社ケイ・プランニング 労使協定概要

- 賃金の構成：基本給、時間外労働手当、深夜・休日労働手当、通勤手当及び退職手当
- 対象となる派遣労働者の範囲：専門・技術職、事務職、販売職、サービス職、製造職、輸送・機械運転職及び運搬・清掃等の職
- 賃金の決定方法(基本給)下記

職 種 定 義	071 食品開発技術者	【071 食品開発技術者の仕事】 各種の飲食品の製品開発において、原材料の分析、加工法の検討などの技術的な仕事をいう。 食品開発技術者、水産食品開発技術者、清涼飲料開発技術者、醸造技術者（開発）、乳製品開発技術者		
ランク	C	B	A	
基準値に乗じる能力・経験調整指数の年数	0.0年	3.0年	5.0年	
職務の内容/必要スキル	【定形・定常（補助）業務】 ・決められたルール、基準に基づいて行う業務に従事する。 ・上司や先輩からの助言や指導に沿って業務を行う。 ・自らが業務遂行上獲得した情報は進んで同僚及び関係者に提供する。 ・1人で時間内に担当作業を正確に行う。 ・業務における異常や改善点を見出す。 ◆付与される権限 なし	【スーパー職】 ・最小単位職場の中心メンバーとして、工程内のほとんどの作業ができ、メンバーの作業をサポートを行いながら業務を遂行する。 ・自らの担当領域においての異常については確実に原状復帰する。 ・職場の協働体制を築くために、スーパー的役割を果たしながら業務を遂行する。 ◆付与される権限 指揮命令者（リーダー）不在時の緊急対応、対外的なトラブル対応。 同一職務の後輩スタッフへの助言指導。	【リーダー職】 ・最小単位職場の中心メンバーとして、メンバーの作業遂行にあたって指導力を発揮し、工程内の改善や提案を行いながら業務を遂行する。 ・開発過程における異常に対して的確な対応が取れるとともに再発防止や改善を立案・実現する。 ・職場の協働体制を築くために、リーダー的役割を果たしながら業務を遂行する。 ・小集団活動（QCサークル活動、KYT等）に積極的に参加し、リーダーシップを発揮する。 ◆付与される権限 問題発生時の緊急対応。 自らの業務に加え別グループとの調整。	

(参考)		C	B	A
職業安定統計（071 食品開発技術者）		1,148	1,514	1,593
岐阜	基本時給（地域指数を乗じた額）※a	1,147	1,513	1,592
	評価手当 ※b （評価に応じ加算）	0円 ～ 290円	0円 ～ 110円	0円～
	合計（a+b）	1147円 ～ 1437円	1513円 ～ 1623円	1592円～

※地域係数は派遣先の事業所所在地により調整を行う(実際の就業場所ではない)

- ※1 満1年を経過後に行う1年ごとの勤務評価の結果、より高い等級の職務を遂行する能力があると認められた場合には、その能力に応じた派遣就業の機会を提示するよう努める。
- ※2 満1年を経過後に行う1年ごと（1月～12月）の勤務評価の結果、本人の業績、勤務態度、技能等に向上があると認められた場合には、勤務成績等に応じて1号俸から2号俸までの範囲内で上記評価手当の額を決定するものとする。

- 時間外労働手当、深夜・休日労働手当：法律の定めに従って支給
- 通勤手当：通勤に要する実費に相当する額を支給（上限 72円×所定労働時間）
- 退職金：

		3年	5年	10年	15年	20年	25年	30年	35年	37年
支給率 (月数)	自己都合退職	0.7	1.2	2.7	4.8	8.0	9.8	11.9	14.4	15.1
	会社都合退職	1.1	1.8	3.7	6.1	8.5	11.4	14.0	16.5	17.2

- ※1 退職金の受給に必要な最低勤続年数は3年半とし、退職時の勤続年数が3年半未満の場合は支給しない。
- ※2 退職時の基本給額に退職金の支給月数を乗じて得た額を支給

- 有効期間：令和2年4月1日から令和4年3月31日までの2年間

※現在の時給と相違する場合は、差額を調整給として支給します。

令和2年3月16日
 株式会社ケイ・プランニング 代表取締役 福田 大
 株式会社ケイ・プランニング 従業員代表 吉田 優美子

株式会社ケイ・プランニング 労使協定概要

- 賃金の構成：基本給、時間外労働手当、深夜・休日労働手当、通勤手当及び退職手当
- 対象となる派遣労働者の範囲：専門・技術職、事務職、販売職、サービス職、製造職、輸送・機械運転職及び運搬・清掃等の職
- 賃金の決定方法(基本給)下記

職 種 定 義	25 一般事務	【 25 一般事務の仕事】 総務・人事・企画などの事務の仕事を行う。受付・秘書・電話応接の仕事、医療・介護事務、および特定の型に限定されない事務の仕事を含む。		
		251 総務事務員 254 受付・案内事務員 257 総合事務員	252 人事事務員 255 秘書 258 医療・介護事務員	253 企画・調査事務員 256 電話応接事務員 259 その他の一般事務の職業
ランク 基準値に乗じる能力・経験調整指数の年数		C 0.0年	B 3.0年	A 5.0年
職務の内容/必要スキル		【定形・定常（補助）業務】 ・決められたルール、基準に基づいて行う業務に従事する。 ・上司や先輩からの助言や指導に沿って業務を行う。 ・自らが業務遂行上獲得した情報は進んで同僚及び関係者に提供する。 ・1人で時間内に担当作業を正確に行う。 ・業務における異常や改善点を見出す。 ◆付与される権限 なし	【サブリーダー職】 ・最小単位職場の中心メンバーとして、工程内のほとんどの作業ができ、メンバーの作業をサポートしながら業務を遂行する。 ・自らの担当領域においての不備等については確実に対応解決する。 ・職場の協働体制を築くために、サブリーダー的役割を果たしながら業務を遂行する。 ◆付与される権限 指揮命令者（リーダー）不在時の緊急対応、対外的なトラブル対応。 同一職務の後輩スタッフへの助言指導。	【リーダー職】 ・最小単位職場の中心メンバーとして、メンバーの作業遂行にあたって指導力を発揮し、業務改善や提案を行いながら業務を遂行する。 ・管轄内におけるトラブルに対して的確な対応が取れるとともに再発防止や改善を立案・実現する。 ・職場の協働体制を築くために、リーダー的役割を果たしながら業務を遂行する。 ・小集団活動（業務改善委員会、KYT等）に積極的に参加し、リーダーシップを発揮する。 ◆付与される権限 問題発生時の緊急対応。

(参考)		C	B	A
職業安定統計 (25 一般事務)		1,026	1,353	1,424
岐阜	基本時給 (地域指数を乗じた額) ※a	1,025	1,352	1,423
	評価手当 ※b (評価に応じ加算)	0円 ~ 290円	0円 ~ 110円	0円~
	合計 (a+b)	1025円 ~ 1315円	1352円 ~ 1462円	1423円~
愛知	基本時給 (地域指数を乗じた額) ※a	1,082	1,427	1,501
	評価手当 ※b (評価に応じ加算)	0円 ~ 290円	0円 ~ 110円	0円~
	合計 (a+b)	1082円 ~ 1372円	1427円 ~ 1537円	1501円~
東京	基本時給 (地域指数を乗じた額) ※a	1,171	1,544	1,625
	評価手当 ※b (評価に応じ加算)	0円 ~ 290円	0円 ~ 110円	0円~
	合計 (a+b)	1171円 ~ 1461円	1544円 ~ 1654円	1625円~
大阪	基本時給 (地域指数を乗じた額) ※a	1,112	1,466	1,543
	評価手当 ※b (評価に応じ加算)	0円 ~ 290円	0円 ~ 110円	0円~
	合計 (a+b)	1112円 ~ 1402円	1466円 ~ 1576円	1543円~
神奈川	基本時給 (地域指数を乗じた額) ※a	1,124	1,482	1,560
	評価手当 ※b (評価に応じ加算)	0円 ~ 290円	0円 ~ 110円	0円~
	合計 (a+b)	1124円 ~ 1414円	1482円 ~ 1592円	1560円~

※地域係数は派遣先の事業所所在地により調整を行う(実際の就業場所ではない)

※1 満1年を経過後に行う1年ごとの勤務評価の結果、より高い等級の職務を遂行する能力があると認められた場合には、その能力に応じた派遣就業の機会を提示するよう努める。

※2 満1年を経過後に行う1年ごと(1月~12月)の勤務評価の結果、本人の業績、勤務態度、技能等に向上があると認められた場合には、勤務成績等に応じて1号俸から2号俸までの範囲内で上記評価手当の額を決定するものとする。

○時間外労働手当、深夜・休日労働手当：法律の定めに従って支給

○通勤手当：通勤に要する実費に相当する額を支給(上限 72円×所定労働時間)

○退職金：

		3年	5年	10年	15年	20年	25年	30年	35年	37年
支給率 (月数)	自己都合退職	0.7	1.2	2.7	4.6	6.9	9.6	11.9	14.4	15.1
	会社都合退職	1.1	1.8	3.7	6.1	8.5	11.4	14.0	16.5	17.2

※1 退職金の受給に必要な最低勤続年数は3年半とし、退職時の勤続年数が3年半未満の場合は支給しない。

※2 退職時の基本給額に退職金の支給月数を乗じて得た額を支給

○有効期間：令和2年4月1日から令和4年3月31日までの2年間

令和2年3月16日

株式会社ケイ・プランニング 代表取締役 福田 大
株式会社ケイ・プランニング 従業員代表 吉田 優美子

※現在の時給と相違する場合は、差額を調整給として支給します。

株式会社ケイ・プランニング 労使協定概要

職 種 定 義	26 会計事務	【 26 会計事務の仕事】 現金・小切手・手形類の受け払い、会計帳簿の記帳・整理、決算書類の作成などの会計事務		
		261 現金出納事務員 262 銀行等窓口事務員 263 経理事務員 269 その他の会計事務の職業		
ランク		C	B	A
基準値に乘じる能力・経験調整指数の年数		0.0年	3.0年	5.0年
職務の内容/必要スキル		【定形・定常（補助）業務】 ・決められたルール、基準に基づいて行う業務に従事する。 ・上司や先輩からの助言や指導に沿って業務を行う。 ・自らが業務遂行上獲得した情報は進んで同僚及び関係者に提供する。 ・1人で時間内に担当作業を正確に行う。 ・業務における異常や改善点を見出す。 ◆付与される権限 なし	【サブリーダー職】 ・最小単位職場の中心メンバーとして、工程内のほとんどの作業ができ、メンバーの作業をサポートしながら業務を遂行する。 ・自らの担当領域においての不備等については確実に対応解決する。 ・職場の協働体制を築くために、サブリーダー的役割を果たしながら業務を遂行する。 ◆付与される権限 指揮命令者（リーダー）不在時の緊急対応、対外的なトラブル対応。 同一職務の後輩スタッフへの助言指導。	【リーダー職】 ・最小単位職場の中心メンバーとして、メンバーの作業遂行にあたって指導力を発揮し、業務改善や提案を行いながら業務を遂行する。 ・管轄内におけるトラブルに対して的確な対応が取れるとともに再発防止や改善を立案・実現する。 ・職場の協働体制を築くために、リーダー的役割を果たしながら業務を遂行する。 ・小集団活動（業務改善委員会、KYT等）に積極的に参加し、リーダーシップを発揮する。 ◆付与される権限 問題発生時の緊急対応。

(参考)		C	B	A
職業安定統計（26 会計事務）		1,131	1,492	1,570
岐阜 地域指数 99.9%	基本時給（地域指数を乗じた額）※a	1,130	1,491	1,569
	評価手当 ※b （評価に応じ加算）	0円 ~ 290円	0円 ~ 110円	0円~
	合計（a+b）	1130円 ~ 1420円	1491円 ~ 1601円	1569円~
愛知 地域指数 105.4%	基本時給（地域指数を乗じた額）※a	1,193	1,573	1,655
	評価 ※b （評価に応じ加算）	0円 ~ 290円	0円 ~ 110円	0円~
	合計（a+b）	1193円 ~ 1483円	1573円 ~ 1683円	1655円~
東京 地域指数 114.1%	基本時給（地域指数を乗じた額）※a	1,291	1,703	1,792
	評価 ※b （評価に応じ加算）	0円 ~ 290円	0円 ~ 110円	0円~
	合計（a+b）	1291円 ~ 1581円	1703円 ~ 1813円	1792円~
大阪 地域指数 108.3%	基本時給（地域指数を乗じた額）※a	1,225	1,616	1,701
	評価 ※b （評価に応じ加算）	0円 ~ 290円	0円 ~ 110円	0円~
	合計（a+b）	1225円 ~ 1515円	1616円 ~ 1726円	1701円~
神奈川 地域指数 109.5%	基本時給（地域指数を乗じた額）※a	1,239	1,634	1,720
	評価 ※b （評価に応じ加算）	0円 ~ 290円	0円 ~ 110円	0円~
	合計（a+b）	1239円 ~ 1529円	1634円 ~ 1744円	1720円~

※地域係数は派遣先の事業所所在地により調整を行う（実際の就業場所ではない）

※1 満1年を経過後に行う1年ごとの勤務評価の結果、より高い等級の職務を遂行する能力があると認められた場合には、その能力に応じた派遣就業の機会を提示するよう努める。

※2 満1年を経過後に行う1年ごと（1月～12月）の勤務評価の結果、本人の業績、勤務態度、技能等に向上があると認められた場合には、勤務成績等に応じて1号俸から2号俸までの範囲内で上記評価手当の額を決定するものとする。

○時間外労働手当、深夜・休日労働手当：法律の定めに従って支給

○通勤手当：通勤に要する実費に相当する額を支給（上限 72円×所定労働時間）

○退職金

		3年	5年	10年	15年	20年	25年	30年	35年	37年
支給率 （月 割）	自己都合 退職	0.7	1.2	2.7	4.6	6.9	9.6	11.9	14.4	15.1
	会社都合 退職	1.1	1.8	3.7	6.1	8.5	11.4	14.0	16.5	17.2

※1 退職金の受給に必要な最低勤続年数は3年半とし、退職時の勤続年数が3年半未満の場合は支給しない。

※2 退職時の基本給額に退職金の支給月数を乗じて得た額を支給

○有効期間：令和2年4月1日から令和4年3月31日までの2年間

※現在の時給と相違する場合は、差額を調整給として支給します。

令和2年3月16日

株式会社ケイ・プランニング 代表取締役 福田 大
株式会社ケイ・プランニング 従業員代表 吉田 優美子

株式会社ケイ・プランニング 労使協定概要

職 種 定 義	28 営業・販売関連事務	【 28 営業・販売関連事務の仕事】 商品の仕入れ、商品の販売に関する書類の作成、貨物の輸出入に関する事務などの商品の販売活動を支援する事務		
		281 営業・販売事務員 289 その他の営業・販売関連事務の職業		
	ランク	C	B	A
	基準値に乘じる能力・経験調整指数の年数	0.0年	3.0年	5.0年
	職務の内容/必要スキル	【定形・定常（補助）業務】 ・決められたルール、基準に基づいて行う業務に従事する。 ・上司や先輩からの助言や指導に沿って業務を行う。 ・自らが業務遂行上獲得した情報は進んで同僚及び関係者に提供する。 ・1人で時間内に担当作業を正確に行う。 ・業務における異常や改善点を見出す。 ◆付与される権限 なし	【サブリーダー職】 ・最小単位職場の中心メンバーとして、工程内のほとんどの作業ができ、メンバーの作業をサポートしながら業務を遂行する。 ・自らの担当領域におけるの不備等については確実に対応解決する。 ・職場の協働体制を築くために、サブリーダー的役割を果たしながら業務を遂行する。 ◆付与される権限 指揮命令者（リーダー）不在時の緊急対応、対外的なトラブル対応。 同一職務の後輩スタッフへの助言指導。	【リーダー職】 ・最小単位職場の中心メンバーとして、メンバーの作業遂行にあたって指導力を発揮し、業務改善や提案を行いながら業務を遂行する。 ・管轄内におけるトラブルに対して的確な対応が取れるとともに再発防止や改善を立案・実現する。 ・職場の協働体制を築くために、リーダー的役割を果たしながら業務を遂行する。 ・小集団活動（業務改善委員会、KYT等）に積極的に参加し、リーダーシップを発揮する。 ◆付与される権限 問題発生時の緊急対応。

(参考)		C	B	A
職業安定統計（28 営業・販売関連事務）		1,135	1,497	1,575
岐阜	基本時給（地域指数を乗じた額）※a	1,134	1,496	1,574
	評価手当 ※b （評価に応じ加算）	0円 ~ 290円	0円 ~ 110円	0円~
	合計（a+b）	1134円 ~ 1424円	1496円 ~ 1606円	1574円~
愛知	基本時給（地域指数を乗じた額）※a	1,197	1,578	1,661
	評価 ※b （評価に応じ加算）	0円 ~ 290円	0円 ~ 110円	0円~
	合計（a+b）	1197円 ~ 1487円	1578円 ~ 1688円	1661円~
東京	基本時給（地域指数を乗じた額）※a	1,296	1,709	1,798
	評価 ※b （評価に応じ加算）	0円 ~ 290円	0円 ~ 110円	0円~
	合計（a+b）	1296円 ~ 1586円	1709円 ~ 1819円	1798円~
大阪	基本時給（地域指数を乗じた額）※a	1,230	1,622	1,706
	評価 ※b （評価に応じ加算）	0円 ~ 290円	0円 ~ 110円	0円~
	合計（a+b）	1230円 ~ 1520円	1622円 ~ 1732円	1706円~
神奈川	基本時給（地域指数を乗じた額）※a	1,243	1,640	1,725
	評価 ※b （評価に応じ加算）	0円 ~ 290円	0円 ~ 110円	0円~
	合計（a+b）	1243円 ~ 1533円	1640円 ~ 1750円	1725円~

※地域係数は派遣先の事業所所在地により調整を行う（実際の就業場所ではない）

※1 満1年を経過後に行う1年ごとの勤務評価の結果、より高い等級の職務を遂行する能力があると認められた場合には、その能力に応じた派遣就業の機会を提示するよう努める。

※2 満1年を経過後に行う1年ごと（1月～12月）の勤務評価の結果、本人の業績、勤務態度、技能等に向上があると認められた場合には、勤務成績等に応じて1号俸から2号俸までの範囲内で上記評価手当の額を決定するものとする。

○時間外労働手当、深夜・休日労働手当：法律の定めに従って支給

○通勤手当：通勤に要する実費に相当する額を支給（上限 72円×所定労働時間）

○退職金：

	勤続年数	3年	5年	10年	15年	20年	25年	30年	35年	37年
支給率 （月 数）	自己都合 退職	0.7	1.2	2.7	4.6	6.9	9.6	11.9	14.4	15.1
	会社都合 退職	1.1	1.8	3.7	6.1	8.5	11.4	14.0	16.5	17.2

※1 退職金の受給に必要な最低勤続年数は3年半とし、退職時の勤続年数が3年半未満の場合は支給しない。

※2 退職時の基本給額に退職金の支給月数を乗じて得た額を支給

○有効期間：令和2年4月1日から令和4年3月31日までの2年間

※現在の時給と相違する場合は、差額を調整給として支給します。

令和2年3月16日

株式会社ケイ・プランニング 代表取締役 福田 大
株式会社ケイ・プランニング 従業員代表 吉田 優美子

株式会社ケイ・プランニング 労使協定概要

- 賃金の構成：基本給、時間外労働手当、深夜・休日労働手当、通勤手当及び退職手当
- 対象となる派遣労働者の範囲：専門・技術職、事務職、販売職、サービス職、製造職、輸送・機械運転職及び運搬・清掃等の職
- 賃金の決定方法(基本給)下記

職種定義	49 生産設備制御・監視 (金属材料製造、金属加工、金属溶接・溶断)	【生産設備制御・監視 (金属材料製造、金属加工、金属溶接・溶断) の仕事】 自動化された生産設備を運転・操作して、鉛石・鉄鋼くずなどから金属を製錬または精錬して金属材料を製造する工程、金属材料の鍛造・鍛造・熱処理・圧延・引き抜きを行う工程、金属材料を加工する工程、および電熱・電撃・ガスなどの炎などを利用して金属を接合・切断する工程を監視・調整する仕事をいう。		
		491 製鉄・製鋼・非鉄金属製錬設備制御・監視員 494 金属プレス設備制御・監視員 497 めっき・金属研削設備制御・監視員	492 鍛造・鍛造設備制御・監視員 495 鉄工・製缶設備制御・監視員 498 金属溶接・溶断設備制御・監視員	493 金属工作設備制御・監視員 496 板金設備制御・監視員 499 その他の生産設備制御・監視の職業 (金属材料製造、金属加工、金属溶接・溶断)
ランク 基準値に乘じる能力・経験調査指数の年数		C 0.0年	B 3.0年	A 5.0年
職務の内容/必要スキル		【定形・定常 (補助) 業務】 ・決められたルール、基準に基づいて行う業務に従事する。 ・上司や先輩からの助言や指導に沿って業務を行う。 ・自らが業務遂行上獲得した情報は進んで同僚及び関係者に提供する。 ・1人で時間内に担当作業を正確に行う。 ・業務における異常や改善点を見出す。 ◆付与される権限 なし	【サプリーダー職】 ・最小単位職場の中心メンバーとして、工程内のほとんどの作業ができ、メンバーの作業をサポートを行いながら業務を遂行する。 ・自らの担当領域における異常については確実に現状復帰する。 ・職場の協働体制を築くために、サプリーダー的役割を果たしながら業務を遂行する。 ◆付与される権限 指揮命令者 (リーダー) 不在時の緊急対応、対外的なトラブル対応。 同一職務の後輩スタッフへの助言指導。	【リーダー職】 ・最小単位職場の中心メンバーとして、メンバーの作業遂行にあたって指導力を発揮し、工程内の改善や提案を行いながら業務を遂行する。 ・製造過程における異常に対する的確な対応が取れるとともに再発防止や改善を立案・実現する。 ・職場の協働体制を築くために、リーダー的役割を果たしながら業務を遂行する。 ・小集団活動 (QCサークル活動、KYT等) に積極的に参加し、リーダーシップを発揮する。 ◆付与される権限 問題発生時の緊急対応。 自らの業務に加え別ラインとの調整。

(参考)	C	B	A
職業安定統計 (49 生産設備制御・監視)	1,056	1,393	1,466

岐阜	基本時給 (地域指数を乗じた額) ※a	1,055	1,392	1,465
	評価手当 ※b (評価に応じ加算)	0円 ~ 290円	0円 ~ 110円	0円~
	合計 (a+b)	1055円 ~ 1345円	1392円 ~ 1502円	1465円~

愛知	基本時給 (地域指数を乗じた額) ※a	1,114	1,469	1,546
	評価 ※b (評価に応じ加算)	0円 ~ 290円	0円 ~ 110円	0円~
	合計 (a+b)	1114円 ~ 1404円	1469円 ~ 1579円	1546円~

神奈川	基本時給 (地域指数を乗じた額) ※a	1,157	1,526	1,606
	評価 ※b (評価に応じ加算)	0円 ~ 290円	0円 ~ 110円	0円~
	合計 (a+b)	1157円 ~ 1447円	1526円 ~ 1636円	1606円~

群馬	基本時給 (地域指数を乗じた額) ※a	1,041	1,373	1,445
	評価 ※b (評価に応じ加算)	0円 ~ 290円	0円 ~ 110円	0円~
	合計 (a+b)	1041円 ~ 1331円	1373円 ~ 1483円	1445円~

※地域係数は派遣先の事業所所在地により調整を行う(実際の就業場所ではない)

※1 満1年を経過後に行う1年ごとの勤務評価の結果、より高い等級の職務を遂行する能力があると認められた場合には、その能力に応じた派遣就業の機会を提示するよう努める。

※2 満1年を経過後に行う1年ごと (1月~12月) の勤務評価の結果、本人の業績、勤務態度、技能等に向上があると認められた場合には、勤務成績等に応じて1号俸から2号俸までの範囲内で上記評価手当の額を決定するものとする。

○時間外労働手当、深夜・休日労働手当：法律の定めに従って支給

○通勤手当：通勤に要する実費に相当する額を支給 (上限 72円×所定労働時間)

○退職金：

勤続年数	3年	5年	10年	15年	20年	25年	30年	35年	37年	
支給率 (月数)	自己都合退職	0.7	1.2	2.7	4.6	6.9	9.6	11.9	14.4	15.1
	会社都合退職	1.1	1.8	3.7	6.1	8.5	11.4	14.0	16.5	17.2

※1 退職金の受給に必要な最低勤続年数は3年半とし、退職時の勤続年数が3年半未満の場合は支給しない。

※2 退職時の基本給額に退職金の支給月数を乗じて得た額を支給

○有効期間：令和2年4月1日から令和4年3月31日までの2年間

令和2年3月16日

株式会社ケイ・プランニング 代表取締役 福田 大
株式会社ケイ・プランニング 従業員代表 吉田 優美子

※現在の時給と相違する場合は、差額を調整給として支給します。

株式会社ケイ・プランニング 労使協定概要

- 賃金の構成：基本給、時間外労働手当、深夜・休日労働手当、通勤手当及び退職手当
- 対象となる派遣労働者の範囲：専門・技術職、事務職、販売職、サービス職、製造職、輸送・機械運転職及び運搬・清掃等の職
- 賃金の決定方法(基本給)下記

職種定義	52 金属材料製造	【金属材料製造の仕事】 作業者が直接従事する、鋳石・鉄鋼くずから金属を製錬または精錬して金属材料を製造する作業、金属材料の鍛造・鍛造・熱処理・圧延・引き抜きを行う作業、金属材料を加工する作業、および電熱・電撃・ガスなどを利用して金属を接合・切断する作業をいう。		
		521 製鉄工、製鋼工 524 鍛造工 527 汎用金属工作機械工 532 鉄工、製缶工 535 くま・ばね・金属線製品製造工 539 その他の金属材料製造、金属加工、金属溶接・溶断の職業	522 非鉄金属製錬工 525 金属熱処理工 528 数値制御金属工作機械工 533 板金工 536 金属製品製造工	523 鋳物製造工 526 圧延工 531 金属プレス工 534 めっき工、金属研磨工 537 金属溶接・溶断工
ランク 基準値に乘じる能力・経験調整指数の年数		C 0.0年	B 3.0年	A 5.0年
職務の内容/必要スキル		【定形・定常（補助）業務】 ・決められたルール、基準に基づいて行う業務に従事する。 ・上司や先輩からの助言や指導に沿って業務を行う。 ・自らが業務遂行上獲得した情報は進んで同僚及び関係者に提供する。 ・1人で時間内に担当作業を正確に行う。 ・業務における異常や改善点を見出す。 ◆付与される権限 なし	【サプリーダー職】 ・最小単位職場の中心メンバーとして、工程内のほとんどの作業ができ、メンバーの作業をサポートを行いながら業務を遂行する。 ・自らの担当領域における異常については確実に現状復帰する。 ・職場の協働体制を築くために、サプリーダー的役割を果たしながら業務を遂行する。 ◆付与される権限 指揮命令者（リーダー）不在時の緊急対応、対外的なトラブル対応。 同一職務の後輩スタッフへの助言指導。	【リーダー職】 ・最小単位職場の中心メンバーとして、メンバーの作業遂行にあたって指導力を発揮し、工程内の改善や提案を行いながら業務を遂行する。 ・製造過程における異常に対する的確な対応が取れるとともに再発防止や改善を立案・実現する。 ・職場の協働体制を築くために、リーダー的役割を果たしながら業務を遂行する。 ・小集団活動（QCサークル活動、KYT等）に積極的に参加し、リーダーシップを発揮する。 ◆付与される権限 問題発生時の緊急対応。 自らの業務に加え別ラインとの調整。

(参考)		C	B	A
職業安定統計 (52 金属材料製造)		1,078	1,422	1,496
岐阜	基本時給 (地域指数を乗じた額) ※a	1,077	1,421	1,495
	評価手当 ※b (評価に応じ加算)	0円 ~ 290円	0円 ~ 110円	0円~
	合計 (a+b)	1077円 ~ 1367円	1421円 ~ 1531円	1495円~
愛知	基本時給 (地域指数を乗じた額) ※a	1,137	1,499	1,577
	評価 ※b (評価に応じ加算)	0円 ~ 290円	0円 ~ 110円	0円~
	合計 (a+b)	1137円 ~ 1427円	1499円 ~ 1609円	1577円~
神奈川	基本時給 (地域指数を乗じた額) ※a	1,181	1,558	1,639
	評価 ※b (評価に応じ加算)	0円 ~ 290円	0円 ~ 110円	0円~
	合計 (a+b)	1181円 ~ 1471円	1558円 ~ 1668円	1639円~
群馬	基本時給 (地域指数を乗じた額) ※a	1,062	1,401	1,474
	評価 ※b (評価に応じ加算)	0円 ~ 290円	0円 ~ 110円	0円~
	合計 (a+b)	1062円 ~ 1352円	1401円 ~ 1511円	1474円~

※地域係数は派遣先の事業所所在地により調整を行う(実際の就業場所ではない)

※1 満1年を経過後に行う1年ごとの勤務評価の結果、より高い等級の職務を遂行する能力があると認められた場合には、その能力に応じた派遣就業の機会を提示するよう努める。

※2 満1年を経過後に行う1年ごと(1月~12月)の勤務評価の結果、本人の業績、勤務態度、技能等に向上があると認められた場合には、勤務成績等に応じて1号俸から2号俸までの範囲内で上記評価手当の額を決定するものとする。

○時間外労働手当、深夜・休日労働手当：法律の定めに従って支給

○通勤手当：通勤に要する実費に相当する額を支給(上限 72円×所定労働時間)

○退職金：

支給率 (月 数)	勤続年数	3年	5年	10年	15年	20年	25年	30年	35年	37年
		自己都合 退職	0.7	1.2	2.7	4.6	6.9	9.6	11.9	14.4
	会社都合 退職	1.1	1.8	3.7	6.1	8.5	11.4	14.0	16.5	17.2

※1 退職金の受給に必要な最低勤続年数は3年半とし、退職時の勤続年数が3年半未満の場合は支給しない。

※2 退職時の基本給額に退職金の支給月数を乗じて得た額を支給

○有効期間：令和2年4月1日から令和4年3月31日までの2年間

※現在の時給と相違する場合は、差額を調整給として支給します。

令和2年3月16日
株式会社ケイ・プランニング 代表取締役 福田 大
株式会社ケイ・プランニング 従業員代表 吉田 優美子

株式会社ケイ・プランニング 労使協定概要

- 賃金の構成：基本給、時間外労働手当、深夜・休日労働手当、通勤手当及び退職手当
- 対象となる派遣労働者の範囲：専門・技術職、事務職、販売職、サービス職、製造職、輸送・機械運転職及び運搬・清掃等の職
- 賃金の決定方法(基本給)下記

職種定義	54 製品製造・加工処理 (金属材料製造、金属加工、金属溶接・溶断を除く)	【製品製造・加工処理 (金属材料製造、金属加工、金属溶接・溶断を除く) の仕事】 作業者が直接従事する、化学製品、窯業製品、土石製品、食品、飲料、たばこ、紡織製品、衣服、繊維製品、木製品、バルブ、紙、紙製品、ゴム製品、プラスチック製品などの製造・加工処理の作業、および印刷・製本の作業をいう。 541 化学製品製造工 544 めん類製造工 547 かん詰・びん詰・レトルト食品製造工 552 水産物加工工 555 野菜つけ物工 558 衣服・繊維製品製造工 563 印刷・製本作業員 569 その他の製品製造・加工処理の職業 <small>(金属材料製造、金属加工、金属溶接・溶断を除く)</small>		
		542 窯業・土石製品製造工 545 パン・菓子製造工 548 乳・乳製品製造工 553 保存食品・冷凍加工食品製造工 556 飲料・たばこ製造工 561 木製品製造工 564 ゴム製品製造工	543 精穀・製粉・調味食品製造工 546 豆腐・こんにゃく・ふも製造工 551 食肉加工品製造工 554 弁当・惣菜類製造工 557 紡織工 562 バルブ・紙・紙製品製造工 565 プラスチック製品製造工	
ランク		C	B	A
基準値に乘じる能力・経験調整指数の年数		0.0年	3.0年	5.0年
職務の内容/必要スキル		【定形・定常(補助)業務】 ・決められたルール、基準に基づいて行う業務に従事する。 ・上司や先輩からの助言や指導に沿って業務を行う。 ・自らが業務遂行上獲得した情報は進んで同僚及び関係者に提供する。 ・1人で時間内に担当作業を正確に行う。 ・業務における異常や改善点を見出す。 ◆付与される権限 なし	【サブリーダー職】 ・最小単位職場の中心メンバーとして、工程内のほとんどの作業ができ、メンバーの作業をサポートを行いながら業務を遂行する。 ・自らの担当領域においての異常については確実に原状復帰する。 ・職場の協働体制を築くために、サブリーダーの役割を果たしながら業務を遂行する。 ◆付与される権限 指揮命令者(リーダー)不在時の緊急対応、対外的なトラブル対応。 同一職務の後輩スタッフへの助言指導。	【リーダー職】 ・最小単位職場の中心メンバーとして、メンバーの作業遂行にあたって指導力を発揮し、工程内の改善や提案を行いながら業務を遂行する。 ・製造過程における異常に対する的確な対応が取れるとともに再発防止や改善を立案・実現する。 ・職場の協働体制を築くために、リーダー的役割を果たしながら業務を遂行する。 ・小集団活動(QCサークル活動、KYT等)に積極的に参加し、リーダーシップを発揮する。 ◆付与される権限 問題発生時の緊急対応。 自らの業務に加え別ラインとの調整。

(参考)		C	B	A
職業安定統計 (54 金属材料製造)		1,003	1,323	1,392

岐阜	基本時給 (地域指数を乗じた額) ※a	1,002	1,322	1,391
	評価手当 ※b (評価に応じ加算)	0円 ~ 290円	0円 ~ 110円	0円~
	合計 (a+b)	1002円 ~ 1292円	1322円 ~ 1432円	1391円~

愛知	基本時給 (地域指数を乗じた額) ※a	1,058	1,395	1,468
	評価 ※b (評価に応じ加算)	0円 ~ 290円	0円 ~ 110円	0円~
	合計 (a+b)	1058円 ~ 1348円	1395円 ~ 1505円	1468円~

神奈川	基本時給 (地域指数を乗じた額) ※a	1,099	1,449	1,525
	評価 ※b (評価に応じ加算)	0円 ~ 290円	0円 ~ 110円	0円~
	合計 (a+b)	1099円 ~ 1389円	1449円 ~ 1559円	1525円~

群馬	基本時給 (地域指数を乗じた額) ※a	988	1,304	1,372
	評価 ※b (評価に応じ加算)	0円 ~ 290円	0円 ~ 110円	0円~
	合計 (a+b)	988円 ~ 1278円	1304円 ~ 1414円	1372円~

※地域係数は派遣先の事業所所在地により調整を行う(実際の就業場所ではない)

- ※1 満1年を経過後に行う1年ごとの勤務評価の結果、より高い等級の職務を遂行する能力があると認められた場合には、その能力に応じた派遣就業の機会を提示するよう努める。
- ※2 満1年を経過後に行う1年ごと(1月~12月)の勤務評価の結果、本人の業績、勤務態度、技能等に向上があると認められた場合には、勤務成績等に応じて1号俸から2号俸までの範囲内で上記評価手当の額を決定するものとする。

○時間外労働手当、深夜・休日労働手当：法律の定めに従って支給

○通勤手当：通勤に要する実費に相当する額を支給(上限 72円×所定労働時間)

○退職金：

支給率 (月数)	勤続年数	3年	5年	10年	15年	20年	25年	30年	35年	37年
	自己都合退職	0.7	1.2	2.7	4.8	8.9	9.8	11.9	14.4	15.1
	会社都合退職	1.1	1.8	3.7	6.1	8.5	11.4	14.0	16.5	17.2

- ※1 退職金の受給に必要な最低勤続年数は3年半とし、退職時の勤続年数が3年半未満の場合は支給しない。
- ※2 退職時の基本給額に退職金の支給月数を乗じて得た額を支給

○有効期間：令和2年4月1日から令和4年3月31日までの2年間

※現在の時給と相違する場合は、差額を調整給として支給します。

令和2年3月16日

株式会社ケイ・プランニング 代表取締役 福田 大
株式会社ケイ・プランニング 従業員代表 吉田 優美子

株式会社ケイ・プランニング 労使協定概要

- 賃金の構成：基本給、時間外労働手当、深夜・休日労働手当、通勤手当及び退職手当
- 対象となる派遣労働者の範囲：専門・技術職、事務職、販売職、サービス職、製造職、輸送・機械運転職及び運搬・清掃等の職
- 賃金の決定方法(基本給)下記

職種定義	57 機械組立	【機械組立の仕事】 作業者が直接従事する、一般機械器具、電気機械器具、輸送用機械器具、計量計測機器、光学機械器具の組立・調整の作業をいう。		
		571 一般機械器具組立工 574 電子応用機械器具組立工 577 電球・電子管組立工 582 束線工 585 輸送用機械器具組立工（自動車を除く） 588 レンズ研磨工・加工工	572 電気機械組立工 575 民生用電子・電気機械器具組立工 578 乾電池・蓄電池製造工 583 電子機器部品組立工 586 計量計測機器組立工 591 時計組立工	573 電気通信機械器具組立工 576 半導体製品製造工 581 被覆電線製造工 584 自動車組立工 587 光学機械器具組立工 599 その他の機械組立の職業
ランク		C	B	A
基準値に乘じる能力・経験調整指数の年数		0.0年	3.0年	5.0年
職務の内容/必要スキル		【定形・定常（補助）業務】 ・決められたルール、基準に基づいて行う業務に従事する。 ・上司や先輩からの助言や指導に沿って業務を行う。 ・自らが業務遂行上獲得した情報は進んで同僚及び関係者に提供する。 ・1人で時間内に担当作業を正確に行う。 ・業務における異常や改善点を見出す。 ◆付与される権限 なし	【サプリーダー職】 ・最小単位職場の中心メンバーとして、工程内のほとんどの作業ができ、メンバーの作業をサポートを行いながら業務を遂行する。 ・自らの担当領域における異常については確実に現状復帰する。 ・職場の協働体制を築くために、サプリーダー的役割を果たしながら業務を遂行する。 ◆付与される権限 指揮命令者（リーダー）不在時の緊急対応、対外的なトラブル対応。 同一職務の後輩スタッフへの助言指導。	【リーダー職】 ・最小単位職場の中心メンバーとして、メンバーの作業遂行にあたって指導力を発揮し、工程内の改善や提案を行いながら業務を遂行する。 ・製造過程における異常に対する的確な対応が取れるとともに再発防止や改善を立案・実現する。 ・職場の協働体制を築くために、リーダー的役割を果たしながら業務を遂行する。 ・小集団活動（QCサークル活動、KYT等）に積極的に参加し、リーダーシップを発揮する。 ◆付与される権限 問題発生時の緊急対応。 自らの業務に加え別ラインとの調整。

(参考)		C	B	A
職業安定統計 (57 機械組立)		1,044	1,377	1,449
岐阜	基本時給 (地域指数を乗じた額) ※a	1,043	1,376	1,448
	評価手当 ※b (評価に応じ加算)	0円 ~ 290円	0円 ~ 110円	0円~
	合計 (a+b)	1043円 ~ 1333円	1376円 ~ 1486円	1448円~
豊知	基本時給 (地域指数を乗じた額) ※a	1,101	1,452	1,528
	評価 ※b (評価に応じ加算)	0円 ~ 290円	0円 ~ 110円	0円~
	合計 (a+b)	1101円 ~ 1391円	1452円 ~ 1562円	1528円~
神奈川	基本時給 (地域指数を乗じた額) ※a	1,144	1,508	1,587
	評価 ※b (評価に応じ加算)	0円 ~ 290円	0円 ~ 110円	0円~
	合計 (a+b)	1144円 ~ 1434円	1508円 ~ 1618円	1587円~
群馬	基本時給 (地域指数を乗じた額) ※a	1,029	1,357	1,428
	評価 ※b (評価に応じ加算)	0円 ~ 290円	0円 ~ 110円	0円~
	合計 (a+b)	1029円 ~ 1319円	1357円 ~ 1467円	1428円~

※地域係数は派遣先の事業所所在地により調整を行う(実際の就業場所ではない)

- ※1 満1年を経過後に行う1年ごとの勤務評価の結果、より高い等級の職務を遂行する能力があると認められた場合には、その能力に応じた派遣就業の機会を提示するよう努める。
- ※2 満1年を経過後に行う1年ごと（1月～12月）の勤務評価の結果、本人の業績、勤務態度、技能等に向上があると認められた場合には、勤務成績等に応じて1号俸から2号俸までの範囲内で上記評価手当の額を決定するものとする。

- 時間外労働手当、深夜・休日労働手当：法律の定めに従って支給
- 通勤手当：通勤に要する実費に相当する額を支給（上限 72円×所定労働時間）
- 退職金：

勤続年数		3年	5年	10年	15年	20年	25年	30年	35年	37年
支給率 (月数)	自己都合退職	0.7	1.2	2.7	4.6	6.9	9.6	11.9	14.4	15.1
	会社都合退職	1.1	1.8	3.7	6.1	8.5	11.4	14.0	16.5	17.2

- ※1 退職金の受給に必要な最低勤続年数は3年半とし、退職時の勤続年数が3年半未満の場合は支給しない。
- ※2 退職時の基本給額に退職金の支給月数を乗じて得た額を支給

- 有効期間：令和2年4月1日から令和4年3月31日までの2年間

※現在の時給と相違する場合は、差額を調整給として支給します。

令和2年3月16日
株式会社ケイ・プランニング 代表取締役 福田 大
株式会社ケイ・プランニング 従業員代表 吉田 優美子

株式会社ケイ・プランニング 労使協定概要

- 賃金の構成：基本給、時間外労働手当、深夜・休日労働手当、通勤手当及び退職手当
- 対象となる派遣労働者の範囲：専門・技術職、事務職、販売職、サービス職、製造職、輸送・機械運転職及び運搬・清掃等の職
- 賃金の決定方法(基本給)下記

職種定義	60 機械整備・修理	【機械整備・修理の仕事】 一般機械器具、電気機械器具、輸送用機械器具、計量計測機器、光学機械器具の整備・修理の作業をいう。		
		601 一般機械器具修理工 602 電気機械器具修理工 603 自動車整備工 604 輸送用機械器具整備・修理工（自動車を除く） 605 計量計測機器・光学機械器具修理工		
ランク 基準値に乘じる能力・経験調整指数の年数		C 0.0年	B 3.0年	A 5.0年
職務の内容/必要スキル		【定形・定常（補助）業務】 ・決められたルール、基準に基づいて行う業務に従事する。 ・上司や先輩からの助言や指導に沿って業務を行う。 ・自らが業務遂行上獲得した情報は進んで同僚及び関係者に提供する。 ・1人で時間内に担当作業を正確に行う。 ・業務における異常や改善点を見出す。 ◆付与される権限 なし	【サブリーダー職】 ・最小単位職場の中心メンバーとして、工程内のほとんどの作業ができ、メンバーの作業をサポートを行いながら業務を遂行する。 ・自らの担当領域における異常については確実に現状復帰する。 ・職場の協働体制を築くために、サブリーダー的役割を果たしながら業務を遂行する。 ◆付与される権限 指揮命令者（リーダー）不在時の緊急対応、対外的なトラブル対応。 同一職務の後輩スタッフへの助言指導。	【リーダー職】 ・最小単位職場の中心メンバーとして、メンバーの作業遂行にあたって指導力を発揮し、工程内の改善や提案を行いながら業務を遂行する。 ・製造過程における異常に対する的確な対応が取れるとともに再発防止や改善を立案・実現する。 ・職場の協働体制を築くために、リーダー的役割を果たしながら業務を遂行する。 ・小集団活動（QCサークル活動、KYT等）に積極的に参加し、リーダーシップを発揮する。 ◆付与される権限 問題発生時の緊急対応。 自らの業務に加え別ラインとの調整。

(参考)	C	B	A
職業安定統計（60 機械整備・修理）	1,095	1,444	1,520

岐阜	基本時給（地域指数を乗じた額）※a	1,094	1,443	1,519
	評価手当 ※b （評価に応じ加算）	0円 ~ 290円	0円 ~ 110円	0円~
	合計（a+b）	1094円 ~ 1384円	1443円 ~ 1553円	1519円~

愛知	基本時給（地域指数を乗じた額）※a	1,155	1,522	1,603
	評価 ※b （評価に応じ加算）	0円 ~ 290円	0円 ~ 110円	0円~
	合計（a+b）	1155円 ~ 1445円	1522円 ~ 1632円	1603円~

神奈川	基本時給（地域指数を乗じた額）※a	1,200	1,582	1,665
	評価 ※b （評価に応じ加算）	0円 ~ 290円	0円 ~ 110円	0円~
	合計（a+b）	1200円 ~ 1490円	1582円 ~ 1692円	1665円~

群馬	基本時給（地域指数を乗じた額）※a	1,079	1,423	1,498
	評価 ※b （評価に応じ加算）	0円 ~ 290円	0円 ~ 110円	0円~
	合計（a+b）	1079円 ~ 1369円	1423円 ~ 1533円	1498円~

※地域係数は派遣先の事業所所在地により調整を行う(実際の就業場所ではない)

※1 満1年を経過後に行う1年ごとの勤務評価の結果、より高い等級の職務を遂行する能力があると認められた場合には、その能力に応じた派遣就業の機会を提示するよう努める。

※2 満1年を経過後に行う1年ごと（1月～12月）の勤務評価の結果、本人の業績、勤務態度、技能等に向上があると認められた場合には、勤務成績等に応じて1号俸から2号俸までの範囲内で上記評価手当の額を決定するものとする。

○時間外労働手当、深夜・休日労働手当：法律の定めに従って支給

○通勤手当：通勤に要する実費に相当する額を支給（上限 72円×所定労働時間）

○退職金：

	勤続年数	3年	5年	10年	15年	20年	25年	30年	35年	37年
支給率 (月数)	自己都合退職	0.7	1.2	2.7	4.6	6.9	9.6	11.9	14.4	15.1
	会社都合退職	1.1	1.8	3.7	6.1	8.5	11.4	14.0	16.5	17.2

※1 退職金の受給に必要な最低勤続年数は3年半とし、退職時の勤続年数が3年半未満の場合は支給しない。

※2 退職時の基本給額に退職金の支給月数を乗じて得た額を支給

○有効期間：令和2年4月1日から令和4年3月31日までの2年間

令和2年3月16日

株式会社ケイ・プランニング 代表取締役 福田 大
株式会社ケイ・プランニング 従業員代表 吉田 優美子

※現在の時給と相違する場合は、差額を調整給として支給します。

株式会社ケイ・プランニング 労使協定概要

- 賃金の構成：基本給、時間外労働手当、深夜・休日労働手当、通勤手当及び退職手当
- 対象となる派遣労働者の範囲：専門・技術職、事務職、販売職、サービス職、製造職、輸送・機械運転職及び運搬・清掃等の職
- 賃金の決定方法(基本給)下記

職種定義	61 製品検査 (金属材料製造、金属加工、金属溶接・溶断)	【製品検査 (金属材料製造、金属加工、金属溶接・溶断) の仕事】 金属材料の製造、鋳造・鍛造・熱処理・圧延・引き抜きなどによる金属製品の製造、金属材料の加工の工程において、目視により、または測定機器などを用いて、金属材料・金属加工品・金属製品の品質・寸法・外観・数量などを検査する作業、および金属の接合・切断の作業において、接合・切断部分の形状・強度などを検査する作業をいう。実験室における、金属材料・金属加工品・金属製品の品質・強度などの試験・分析の作業を含む。 611 金属材料検査工 612 金属加工・溶接検査工		
	ランク 基準値に乗じる能力・経験調整指数の年数	C 0.0年	B 3.0年	A 5.0年
職務の内容/必要スキル	【定形・定常 (補助) 業務】 ・決められたルール、基準に基づいて行う業務に従事する。 ・上司や先輩からの助言や指導に沿って業務を行う。 ・自らが業務遂行上獲得した情報は進んで同僚及び関係者に提供する。 ・1人で時間内に担当作業を正確に行う。 ・業務における異常や改善点を見出す。 ◆付与される権限 なし	【サプリーダー職】 ・最小単位職場の中心メンバーとして、工程内のほとんどの作業ができ、メンバーの作業をサポートを行いながら業務を遂行する。 ・自らの担当領域においての異常については確実に現状復帰する。 ・職場の協働体制を築くために、サプリーダー的役割を果たしながら業務を遂行する。 ◆付与される権限 指揮命令者 (リーダー) 不在時の緊急対応、対外的なトラブル対応。 同一職務の後輩スタッフへの助言指導。	【リーダー職】 ・最小単位職場の中心メンバーとして、メンバーの作業遂行にあたって指導力を発揮し、工程内の改善や提案を行いながら業務を遂行する。 ・製造過程における異常に対して的確な対応が取れるとともに再発防止や改善を立案・実現する。 ・職場の協働体制を築くために、リーダー的役割を果たしながら業務を遂行する。 ・小集団活動 (QCサークル活動、KYT等) に積極的に参加し、リーダーシップを発揮する。 ◆付与される権限 問題発生時の緊急対応。 自らの業務に加え別ラインとの調整。	

(参考)	C	B	A
職業安定統計 (61 製品検査)	1,019	1,344	1,414

岐阜	基本時給 (地域指数を乗じた額) ※a	1,018	1,343	1,413
	評価手当 ※b (評価に応じ加算)	0円 ~ 290円	0円 ~ 110円	0円~
	合計 (a+b)	1018円 ~ 1308円	1343円 ~ 1453円	1413円~

愛知	基本時給 (地域指数を乗じた額) ※a	1,075	1,417	1,491
	評価 ※b (評価に応じ加算)	0円 ~ 290円	0円 ~ 110円	0円~
	合計 (a+b)	1075円 ~ 1365円	1417円 ~ 1527円	1491円~

神奈川	基本時給 (地域指数を乗じた額) ※a	1,116	1,472	1,549
	評価 ※b (評価に応じ加算)	0円 ~ 290円	0円 ~ 110円	0円~
	合計 (a+b)	1116円 ~ 1406円	1472円 ~ 1582円	1549円~

群馬	基本時給 (地域指数を乗じた額) ※a	1,004	1,324	1,393
	評価 ※b (評価に応じ加算)	0円 ~ 290円	0円 ~ 110円	0円~
	合計 (a+b)	1004円 ~ 1294円	1324円 ~ 1434円	1393円~

※地域係数は派遣先の事業所所在地により調整を行う(実際の就業場所ではない)

※1 満1年を経過後に行う1年ごとの勤務評価の結果、より高い等級の職務を遂行する能力があると認められた場合には、その能力に応じた派遣就業の機会を提示するよう努める。

※2 満1年を経過後に行う1年ごと (1月~12月) の勤務評価の結果、本人の業績、勤務態度、技能等に向上があると認められた場合には、勤務成績等に応じて1号俸から2号俸までの範囲内で上記評価手当の額を決定するものとする。

○時間外労働手当、深夜・休日労働手当：法律の定めに従って支給

○通勤手当：通勤に要する実費に相当する額を支給 (上限 72円×所定労働時間)

○退職金：

勤続年数	3年	5年	10年	15年	20年	25年	30年	35年	37年	
支給率 (月数)	自己都合退職	0.7	1.2	2.7	4.6	6.9	9.6	11.9	14.4	15.1
	会社都合退職	1.1	1.8	3.7	6.1	8.5	11.4	14.0	16.5	17.2

※1 退職金の受給に必要な最低勤続年数は3年半とし、退職時の勤続年数が3年半未満の場合は支給しない。

※2 退職時の基本給額に退職金の支給月数を乗じて得た額を支給

○有効期間：令和2年4月1日から令和4年3月31日までの2年間

令和2年3月16日

株式会社ケイ・プランニング 代表取締役 福田 大
株式会社ケイ・プランニング 従業員代表 吉田 優美子

※現在の時給と相違する場合は、差額を調整給として支給します。

株式会社ケイ・プランニング 労使協定概要

- 賃金の構成：基本給、時間外労働手当、深夜・休日労働手当、通勤手当及び退職手当
- 対象となる派遣労働者の範囲：専門・技術職、事務職、販売職、サービス職、製造職、輸送・機械運転職及び運搬・清掃等の職
- 賃金の決定方法(基本給)下記

職種定義	62 製品検査 (金属材料製造、金属加工、金属溶接・溶断を除く)	【62 製品検査の (金属材料製造、金属加工、金属溶接・溶断を除く) 仕事】 化学製品・窯業製品・食料品・飲料・たばこ・紡織製品・衣服・繊維製品・木製製品・パルプ・紙・紙製品・ゴム製品・プラスチック製品などの製造工程、および印刷・製本の工程において、目視により、または測定機器・検査装置などを用いて、製品 (半製品・原材料含む) の品質・寸法・外観・数量・耐性などを検査する作業をいう。 実験室における、製品 (半製品・原材料を含む) の品質・耐性などの試験・分析の作業を含む。		
		621 化学製品検査工 623 食料品検査工 625 紡織・衣服・繊維製品検査工 627 印刷・製本検査工	622 窯業製品検査工 624 飲料・たばこ検査工 626 木製製品・パルプ・紙・紙製品検査工 628 ゴム・プラスチック製品検査工	
ランク 基準値に乘じる能力・経験調整指数の年数		C 0.0年	B 3.0年	A 5.0年
職務の内容/必要スキル		【定形・定常 (補助) 業務】 ・決められたルール、基準に基づいて行う業務に従事する。 ・上司や先輩からの助言や指導に沿って業務を行う。 ・自らが業務遂行上獲得した情報は進んで同僚及び関係者に提供する。 ・1人で時間内に担当作業を正確に行う。 ・業務における異常や改善点を見出す。 ◆付与される権限 なし	【サプリーダー職】 ・最小単位職場の中心メンバーとして、工程内のほとんどの作業ができ、メンバーの作業をサポートを行いながら業務を遂行する。 ・自らの担当領域における異常については確実に現状復帰する。 ・職場の協働体制を築くために、サプリーダー的役割を果たしながら業務を遂行する。 ◆付与される権限 指揮命令者 (リーダー) 不在時の緊急対応、対外的なトラブル対応。 同一職務の後輩スタッフへの助言指導。	【リーダー職】 ・最小単位職場の中心メンバーとして、メンバーの作業遂行にあたって指導力を発揮し、工程内の改善や提案を行いながら業務を遂行する。 ・製造過程における異常に対する確かな対応が取れるとともに再発防止や改善を立案・実現する。 ・職場の協働体制を築くために、リーダー的役割を果たしながら業務を遂行する。 ・小集団活動 (QCサークル活動、KYT等) に積極的に参加し、リーダーシップを発揮する。 ◆付与される権限 問題発生時の緊急対応。 自らの業務に加え別ラインとの調整。

(参考)		C	B	A
職業安定統計 (62 製品検査)		989	1,304	1,373

岐阜	基本時給 (地域指数を乗じた額) ※a	989	1,303	1,372
	評価手当 ※b (評価に応じ加算)	0円 ~ 290円	0円 ~ 110円	0円~
	合計 (a+b)	989円 ~ 1279円	1303円 ~ 1413円	1372円~

愛知	基本時給 (地域指数を乗じた額) ※a	1,043	1,375	1,448
	評価 ※b (評価に応じ加算)	0円 ~ 290円	0円 ~ 110円	0円~
	合計 (a+b)	1043円 ~ 1333円	1375円 ~ 1485円	1448円~

神奈川	基本時給 (地域指数を乗じた額) ※a	1,083	1,428	1,504
	評価 ※b (評価に応じ加算)	0円 ~ 290円	0円 ~ 110円	0円~
	合計 (a+b)	1083円 ~ 1373円	1428円 ~ 1538円	1504円~

群馬	基本時給 (地域指数を乗じた額) ※a	975	1,285	1,353
	評価 ※b (評価に応じ加算)	0円 ~ 290円	0円 ~ 110円	0円~
	合計 (a+b)	975円 ~ 1265円	1285円 ~ 1395円	1353円~

※地域係数は派遣先の事業所所在地により調整を行う(実際の就業場所ではない)

※1 満1年を経過後に行う1年ごとの勤務評価の結果、より高い等級の職務を遂行する能力があると認められた場合には、その能力に応じた派遣就業の機会を提示するよう努める。

※2 満1年を経過後に行う1年ごと (1月~12月) の勤務評価の結果、本人の業績、勤務態度、技能等に向上があると認められた場合には、勤務成績等に応じて1号俸から2号俸までの範囲内で上記評価手当の額を決定するものとする。

○時間外労働手当、深夜・休日労働手当：法律の定めに従って支給

○通勤手当：通勤に要する実費に相当する額を支給 (上限 72円×所定労働時間)

○退職金：

勤続年数	3年	5年	10年	15年	20年	25年	30年	35年	37年	
支給率 (月数)	自己都合退職	0.7	1.2	2.7	4.6	6.9	9.8	11.9	14.4	15.1
	会社都合退職	1.1	1.8	3.7	6.1	8.5	11.4	14.0	16.5	17.2

※1 退職金の受給に必要な最低勤続年数は3年半とし、退職時の勤続年数が3年半未満の場合は支給しない。

※2 退職時の基本給額に退職金の支給月数を乗じて得た額を支給

○有効期間：令和2年4月1日から令和4年3月31日までの2年間

令和2年3月16日

株式会社ケイ・プランニング 代表取締役 福田 大
株式会社ケイ・プランニング 従業員代表 吉田 優美子

※現在の時給と相違する場合は、差額を調整給として支給します。

株式会社ケイ・プランニング 労使協定概要

- 賃金の構成：基本給、時間外労働手当、深夜・休日労働手当、通勤手当及び退職手当
- 対象となる派遣労働者の範囲：専門・技術職、事務職、販売職、サービス職、製造職、輸送・機械運転職及び運搬・清掃等の職
- 賃金の決定方法(基本給)下記

職種定義	63 機械検査	【63 機械検査の仕事】 一般機械器具、電気機械器具、輸送用機械器具、計量計測機器、光学機械器具の製造工程において、目視により、または測定機器などを用いて、最終生産物（中間生産物を含む）の外観・動作・機能などを検査する作業をいう。 631 一般機械器具検査工 632 電気機械器具検査工 633 自動車検査工 634 輸送用機械器具検査工（自動車を除く） 635 計量計測機器・光学機械器具検査工		
	ランク	C	B	A
基準値に乗じる能力・経験調整指数の年数		0.0年	3.0年	5.0年
職務の内容/必要スキル		【定形・定常（補助）業務】 ・決められたルール、基準に基づいて行う業務に従事する。 ・上司や先輩からの助言や指導に沿って業務を行う。 ・自らが業務遂行上獲得した情報は進んで同僚及び関係者に提供する。 ・1人で時間内に担当作業を正確に行う。 ・業務における異常や改善点を見出す。 ◆付与される権限 なし	【サプリーター職】 ・最小単位職場の中心メンバーとして、工程内のほとんどの作業ができ、メンバーの作業をサポートを行いながら業務を遂行する。 ・自らの担当領域における異常については確実に現状復帰する。 ・職場の協働体制を築くために、サプリーターの役割を果たしながら業務を遂行する。 ◆付与される権限 指揮命令者（リーダー）不在時の緊急対応、対外的なトラブル対応。 同一職務の後輩スタッフへの助言指導。	【リーダー職】 ・最小単位職場の中心メンバーとして、メンバーの作業遂行にあたって指導力を発揮し、工程内の改善や提案を行いながら業務を遂行する。 ・製造過程における異常に対して的確な対応が取れるとともに再発防止や改善を立案・実現する。 ・職場の協働体制を築くために、リーダー的役割を果たしながら業務を遂行する。 ・小集団活動（QCサークル活動、KYT等）に積極的に参加し、リーダーシップを発揮する。 ◆付与される権限 問題発生時の緊急対応。 自らの業務に加え別ラインとの調整。

(参考)		C	B	A
職業安定統計 (63 機械検査)		1,036	1,366	1,438

岐阜	基本時給 (地域指数を乗じた額) ※a	1,035	1,365	1,437
	評価手当 ※b (評価に応じ加算)	0円 ~ 290円	0円 ~ 110円	0円~
	合計 (a+b)	1035円 ~ 1325円	1365円 ~ 1475円	1437円~

愛知	基本時給 (地域指数を乗じた額) ※a	1,092	1,440	1,516
	評価 ※b (評価に応じ加算)	0円 ~ 290円	0円 ~ 110円	0円~
	合計 (a+b)	1092円 ~ 1382円	1440円 ~ 1550円	1516円~

神奈川	基本時給 (地域指数を乗じた額) ※a	1,135	1,496	1,575
	評価 ※b (評価に応じ加算)	0円 ~ 290円	0円 ~ 110円	0円~
	合計 (a+b)	1135円 ~ 1425円	1496円 ~ 1606円	1575円~

群馬	基本時給 (地域指数を乗じた額) ※a	1,021	1,346	1,417
	評価 ※b (評価に応じ加算)	0円 ~ 290円	0円 ~ 110円	0円~
	合計 (a+b)	1021円 ~ 1311円	1346円 ~ 1456円	1417円~

※地域係数は派遣先の事業所所在地により調整を行う(実際の就業場所ではない)

- ※1 満1年を経過後に行う1年ごとの勤務評価の結果、より高い等級の職務を遂行する能力があると認められた場合には、その能力に応じた派遣就業の機会を提示するよう努める。
- ※2 満1年を経過後に行う1年ごと（1月～12月）の勤務評価の結果、本人の業績、勤務態度、技能等に向上があると認められた場合には、勤務成績等に応じて1号俸から2号俸までの範囲内で上記評価手当の額を決定するものとする。

- 時間外労働手当、深夜・休日労働手当：法律の定めに従って支給
- 通勤手当：通勤に要する実費に相当する額を支給（上限 72円×所定労働時間）
- 退職金：

支給率 (月 数)	勤続年数	3年	5年	10年	15年	20年	25年	30年	35年	37年
		自己都合 退職	0.7	1.2	2.7	4.8	8.9	9.8	11.9	14.4
	会社都合 退職	1.1	1.8	3.7	6.1	8.5	11.4	14.0	16.5	17.2

- ※1 退職金の受給に必要な最低勤続年数は3年半とし、退職時の勤続年数が3年半未満の場合は支給しない。
- ※2 退職時の基本給額に退職金の支給月数を乗じて得た額を支給

- 有効期間：令和2年4月1日から令和4年3月31日までの2年間

※現在の時給と相違する場合は、差額を調整給として支給します。

令和2年3月16日
株式会社ケイ・プランニング 代表取締役 福田 大
株式会社ケイ・プランニング 従業員代表 吉田 優美子

株式会社ケイ・プランニング 労使協定概要

- 賃金の構成：基本給、時間外労働手当、深夜・休日労働手当、通勤手当及び退職手当
- 対象となる派遣労働者の範囲：専門・技術職、事務職、販売職、サービス職、製造職、輸送・機械運転職及び運搬・清掃等の職
- 賃金の決定方法(基本給)下記

職種定義	64 生産関連・生産類似	【生産関連・生産類似の仕事】 塗装、看板の制作、製図、洋服型紙の制作など、生産工程の作業に関連または類似する技能的な作業をいう。		
		641 塗装工 642 画工、看板制作工 643 製図工 644 パタンナー 649 その他の生産関連・生産類似の職業		
ランク		C	B	A
基準値に乘じる能力・経験調整指数の年数		0.0年	3.0年	5.0年
職務の内容/必要スキル		【定形・定常（補助）業務】 ・決められたルール、基準に基づいて行う業務に従事する。 ・上司や先輩からの助言や指導に沿って業務を行う。 ・自らが業務遂行上獲得した情報は進んで同僚及び関係者に提供する。 ・1人で時間内に担当作業を正確に行う。 ・業務における異常や改善点を見出す。 ◆付与される権限 なし	【サブリーダー職】 ・最小単位職場の中心メンバーとして、工程内のほとんどの作業ができ、メンバーの作業をサポートを行いながら業務を遂行する。 ・自らの担当領域における異常については確実に現状復帰する。 ・職場の協働体制を築くために、サブリーダー的役割を果たしながら業務を遂行する。 ◆付与される権限 指揮命令者（リーダー）不在時の緊急対応、対外的なトラブル対応。 同一職務の後輩スタッフへの助言指導。	【リーダー職】 ・最小単位職場の中心メンバーとして、メンバーの作業遂行にあたって指導力を発揮し、工程内の改善や提案を行いながら業務を遂行する。 ・製造過程における異常に対する的確な対応が取れるとともに再発防止や改善を立案・実現する。 ・職場の協働体制を築くために、リーダー的役割を果たしながら業務を遂行する。 ・小集団活動（QCサークル活動、KYT等）に積極的に参加し、リーダーシップを発揮する。 ◆付与される権限 問題発生時の緊急対応。 自らの業務に加え別ラインとの調整。

(参考)		C	B	A
職業安定統計 (64 生産関連・生産類似)		1,120	1,477	1,555

岐阜	基本時給 (地域指数を乗じた額) ※a	1,119	1,476	1,554
	評価手当 ※b (評価に応じ加算)	0円 ~ 290円	0円 ~ 110円	0円~
	合計 (a+b)	1119円 ~ 1409円	1476円 ~ 1586円	1554円~

愛知	基本時給 (地域指数を乗じた額) ※a	1,181	1,557	1,639
	評価 ※b (評価に応じ加算)	0円 ~ 290円	0円 ~ 110円	0円~
	合計 (a+b)	1181円 ~ 1471円	1557円 ~ 1667円	1639円~

神奈川	基本時給 (地域指数を乗じた額) ※a	1,227	1,618	1,703
	評価 ※b (評価に応じ加算)	0円 ~ 290円	0円 ~ 110円	0円~
	合計 (a+b)	1227円 ~ 1517円	1618円 ~ 1728円	1703円~

群馬	基本時給 (地域指数を乗じた額) ※a	1,104	1,455	1,532
	評価 ※b (評価に応じ加算)	0円 ~ 290円	0円 ~ 110円	0円~
	合計 (a+b)	1104円 ~ 1394円	1455円 ~ 1565円	1532円~

※地域係数は派遣先の事業所所在地により調整を行う(実際の就業場所ではない)

※1 満1年を経過後に行う1年ごとの勤務評価の結果、より高い等級の職務を遂行する能力があると認められた場合には、その能力に応じた派遣就業の機会を提示するよう努める。

※2 満1年を経過後に行う1年ごと(1月~12月)の勤務評価の結果、本人の業績、勤務態度、技能等に向上があると認められた場合には、勤務成績等に応じて1号俸から2号俸までの範囲内で上記評価手当の額を決定するものとする。

○時間外労働手当、深夜・休日労働手当：法律の定めに従って支給

○通勤手当：通勤に要する実費に相当する額を支給(上限 72円×所定労働時間)

○退職金：

支給率 (月数)	勤続年数	3年	5年	10年	15年	20年	25年	30年	35年	37年
	自己都合退職	0.7	1.2	2.7	4.8	8.0	9.8	11.9	14.4	15.1
	会社都合退職	1.1	1.8	3.7	6.1	8.5	11.4	14.0	16.5	17.2

※1 退職金の受給に必要な最低勤続年数は3年半とし、退職時の勤続年数が3年半未満の場合は支給しない。

※2 退職時の基本給額に退職金の支給月数を乗じて得た額を支給

○有効期間：令和2年4月1日から令和4年3月31日までの2年間

令和2年3月16日

株式会社ケイ・プランニング 代表取締役 福田 大
株式会社ケイ・プランニング 従業員代表 吉田 優美子

※現在の時給と相違する場合は、差額を調整給として支給します。

株式会社ケイ・プランニング 労使協定概要

- 賃金の構成：基本給、時間外労働手当、深夜・休日労働手当、通勤手当及び退職手当
- 対象となる派遣労働者の範囲：専門・技術職、事務職、販売職、サービス職、製造職、輸送・機械運転職及び運搬・清掃等の職
- 賃金の決定方法(基本給)下記

職 種 定 義	323 小売店販売員	【323 小売店販売員の仕事】 店舗（移動性店舗を除く）において、商品（古物を含む）を販売する仕事に従事するものをいう。 商品の販売に付随して、注文取り、配達、売掛金の回収などの仕事に従事するものを含む。		
		323-01 レジ係 323-02 百貨店・スーパーマーケット販売店員 323-03 コンビニエンスストア店員 323-04 衣服・身の回り品販売店員		
ランク 基準値に乗じる能力・経験調整指数の年数		C 0.0年	B 3.0年	A 5.0年
職務の内容/必要スキル		<ul style="list-style-type: none"> 【定形・定常（補助）業務】 ・決められたルール、基準に基づいて行う業務に従事する。 ・上司や先輩からの助言や指導に沿って業務を行う。 ・自らが業務遂行上獲得した情報は進んで同僚及び関係者に提供する。 ・1人で時間内に担当作業を正確に行う。 ・業務における異常や改善点を見出す。 <p>◆付与される権限 なし</p>	<ul style="list-style-type: none"> 【サブリーダー職】 ・最小単位職場の中心メンバーとして、現場でのほとんどの作業ができ、メンバーの作業をサポートしながら業務を遂行する。 ・自らの担当領域においての不備等については確実に対応解決する。 ・職場の協働体制を築くために、サブリーダー的役割を果たしながら業務を遂行する。 <p>◆付与される権限 指揮命令者（リーダー）不在時の緊急対応、対外的なトラブル対応。 同一職務の後輩スタッフへの助言指導。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 【リーダー職】 ・最小単位職場の中心メンバーとして、メンバーの作業遂行にあたって指導力を発揮し、現場内の改善や提案を行いながら業務を遂行する。 ・現場における異常に対して的確な対応が取れるとともに再発防止や改善を立案・実現する。 ・職場の協働体制を築くために、リーダー的役割を果たしながら業務を遂行する。 ・各種キャンペーン等に積極的に参加し、リーダーシップを発揮する。 <p>◆付与される権限 問題発生時の緊急対応。 自らの業務に加え別グループとの調整。</p>

(参考)		C	B	A
職業安定統計（323 小売店販売員）		1,075	1,418	1,492
岐阜	基本時給（地域指数を乗じた額）※a	1,074	1,417	1,491
	評価手当 ※b （評価に応じ加算）	0円 ~ 290円	0円 ~ 110円	0円~
	合計（a+b）	1074円 ~ 1364円	1417円 ~ 1527円	1491円~
東京	基本時給（地域指数を乗じた額）※a	1,227	1,618	1,703
	評価 ※b （評価に応じ加算）	0円 ~ 290円	0円 ~ 110円	0円~
	合計（a+b）	1227円 ~ 1517円	1618円 ~ 1728円	1703円~
大阪	基本時給（地域指数を乗じた額）※a	1,165	1,536	1,616
	評価 ※b （評価に応じ加算）	0円 ~ 290円	0円 ~ 110円	0円~
	合計（a+b）	1165円 ~ 1455円	1536円 ~ 1646円	1616円~

※地域係数は派遣先の事業所所在地により調整を行う(実際の就業場所ではない)

※1 満1年を経過後に行う1年ごとの勤務評価の結果、より高い等級の職務を遂行する能力があると認められた場合には、その能力に応じた派遣就業の機会を提示するよう努める。

※2 満1年を経過後に行う1年ごと（1月～12月）の勤務評価の結果、本人の業績、勤務態度、技能等に向上があると認められた場合には、勤務成績等に応じて1号俸から2号俸までの範囲内で上記評価手当の額を決定するものとする。

○時間外労働手当、深夜・休日労働手当：法律の定めに従って支給

○通勤手当：通勤に要する実費に相当する額を支給（上限 72円×所定労働時間）

○退職金：

支給率 (月 数)	勤続年数	3年	5年	10年	15年	20年	25年	30年	35年	37年
	自己都合 退職	0.7	1.2	2.7	4.6	6.9	9.6	11.9	14.4	15.1
	会社都合 退職	1.1	1.8	3.7	6.1	8.5	11.4	14.0	16.5	17.2

※1 退職金の受給に必要な最低勤続年数は3年半とし、退職時の勤続年数が3年半未満の場合は支給しない。

※2 退職時の基本給額に退職金の支給月数を乗じて得た額を支給

○有効期間：令和2年4月1日から令和4年3月31日までの2年間

令和2年3月16日

株式会社ケイ・プランニング 代表取締役 福田 大
株式会社ケイ・プランニング 従業員代表 吉田 優美子

※現在の時給と相違する場合は、差額を調整給として支給します。

株式会社ケイ・プランニング 労使協定概要

- 賃金の構成：基本給、時間外労働手当、深夜・休日労働手当、通勤手当及び退職手当
- 対象となる派遣労働者の範囲：専門・技術職、事務職、販売職、サービス職、製造職、輸送・機械運転職及び運搬・清掃等の職
- 賃金の決定方法(基本給)下記

職種定義	389 その他の生活衛生サービス	【389 その他の生活衛生サービスの仕事】 洗張、理容師・美容師の補助業務、その他理容師・美容師・美容サービス職・浴場従事人・クリーニング職に含めない、個人の身体・被服の衛生に関する仕事 389-01 洗張職（着物を反物の状態にして洗たく（濯）・のり（糊）付け・乾燥・湯のしなどを行う仕事に従事するものをいう。） 389-97 理容師・美容師補助者（床の掃除、タオルの洗たく（濯）、頭髮の刈込み・顔そり・洗髪・パーマネントワープ・化粧に必要な道具・化粧品品の整理など、理容師・美容師の補助業務に従事するものをいう。） ○ 美容師アシスタント、美容師補助者、理容師アシスタント、理容師補助者		
	ランク 基準値に乗じる能力・経験調整指数の年数	C 0.0年	B 3.0年	A 5.0年
職務の内容/必要スキル	【定形・定常（補助）業務】 ・決められたルール、基準に基づいて行う業務に従事する。 ・上司や先輩からの助言や指導に沿って業務を行う。 ・自らが業務遂行上獲得した情報は進んで同僚及び関係者に提供する。 ・1人で時間内に担当作業を正確に行う。 ・業務における異常や改善点を見出す。 ◆付与される権限 なし	【サブリーダー職】 ・店舗内の中心メンバーとして、現場でのほとんどの作業ができ、メンバーの作業をサポートしながら業務を遂行する。 ・自らの担当領域においては不具合等については確実に対応解決する。 ・職場の協働体制を築くために、サブリーダー的役割を果たしながら業務を遂行する。 ◆付与される権限 指揮命令者（リーダー）不在時の緊急対応、対外的なトラブル対応。 同一職務の後輩スタッフへの助言指導。	【リーダー職】 ・店舗内の中心メンバーとして、メンバーの作業遂行にあたって指導力を発揮し、現場内の改善や提案を行いながら業務を遂行する。 ・現場における異常に対して的確な対応が取れるとともに再発防止や改善を立案・実現する。 ・職場の協働体制を築くために、リーダー的役割を果たしながら業務を遂行する。 ・各種キャンペーン等に積極的に参加し、リーダーシップを発揮する。 ◆付与される権限 問題発生時の緊急対応。 自らの業務に加え別グループとの調整。	

(参考)		C	B	A
職業安定統計（389 その他の生活衛生サービス）		964	1,272	1,338
岐阜 地域指数 99.9%	基本時給（地域指数を乗じた額）※a	964	1,271	1,337
	評価手当 ※b （評価に応じ加算）	0円 ~ 290円	0円 ~ 110円	0円~
	合計（a+b）	964円 ~ 1254円	1271円 ~ 1381円	1337円~

※地域係数は派遣先の事業所所在地により調整を行う(実際の就業場所ではない)

- ※1 満1年を経過後に行う1年ごとの勤務評価の結果、より高い等級の職務を遂行する能力があると認められた場合には、その能力に応じた派遣就業の機会を提示するよう努める。
- ※2 満1年を経過後に行う1年ごと（1月～12月）の勤務評価の結果、本人の業績、勤務態度、技能等に向上があると認められた場合には、勤務成績等に応じて1号俸から2号俸までの範囲内で上記評価手当の額を決定するものとする。

- 時間外労働手当、深夜・休日労働手当：法律の定めに従って支給
- 通勤手当：通勤に要する実費に相当する額を支給（上限 72円×所定労働時間）
- 退職金：

勤続年数		3年	5年	10年	15年	20年	25年	30年	35年	37年
支給率 (月数)	自己都合退職	0.7	1.2	2.7	4.6	6.9	8.6	11.9	14.4	15.1
	会社都合退職	1.1	1.8	3.7	6.1	8.5	11.4	14.0	18.5	17.2

- ※1 退職金の受給に必要な最低勤続年数は3年半とし、退職時の勤続年数が3年半未満の場合は支給しない。
- ※2 退職時の基本給額に退職金の支給月数を乗じて得た額を支給

- 有効期間：令和2年4月1日から令和4年3月31日までの2年間

※現在の時給と相違する場合は、差額を調整給として支給します。

令和2年3月16日
株式会社ケイ・プランニング 代表取締役 福田 大
株式会社ケイ・プランニング 従業員代表 吉田 優美子

株式会社ケイ・プランニング 労使協定概要

- 賃金の構成：基本給、時間外労働手当、深夜・休日労働手当、通勤手当及び退職手当
- 対象となる派遣労働者の範囲：専門・技術職、事務職、販売職、サービス職、製造職、輸送・機械運転職及び運搬・清掃等の職
- 賃金の決定方法(基本給)下記

職種定義	684 フォークリフト運転作業員	【684 フォークリフト運転作業員の仕事】 工場・倉庫などにおいて、フォークリフトを運転して、資材・荷物などの運搬・積み卸しの作業に従事するものをいう。 主に身体を使って、資材・荷物などの運搬・積み卸しの作業に従事するものは除く		
	ランク 基準値に乗じる能力・経験調整指数の年数	C 0.0年	B 3.0年	A 5.0年
職務の内容/必要スキル	<ul style="list-style-type: none"> 【定形・定常（補助）業務】 ・決められたルール、基準に基づいて行う業務に従事する。 ・上司や先輩からの助言や指導に沿って業務を行う。 ・自らが業務遂行上獲得した情報は進んで同僚及び関係者に提供する。 ・1人で時間内に担当作業を正確に行う。 ・業務における異常や改善点を見出す。 <p>◆付与される権限 なし</p>	<ul style="list-style-type: none"> 【サブリーダー職】 ・最小単位職場の中心メンバーとして、工程内のほとんどの作業ができ、メンバーの作業をサポートを行いながら業務を遂行する。 ・自らの担当領域においての異常については確実に原状復帰する。 ・職場の協働体制を築くために、サブリーダー的役割を果たしながら業務を遂行する。 <p>◆付与される権限 指揮命令者（リーダー）不在時の緊急対応、対外的なトラブル対応。 同一職務の後輩スタッフへの助言指導。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 【リーダー職】 ・最小単位職場の中心メンバーとして、メンバーの作業遂行にあたって指導力を発揮し、工程内の改善や提案を行いながら業務を遂行する。 ・作業工程における異常に対する的確な対応が取れるとともに再発防止や改善を立案・実現する。 ・職場の協働体制を築くために、リーダー的役割を果たしながら業務を遂行する。 ・小集団活動（QCサークル活動、KYT等）に積極的に参加し、リーダーシップを発揮する。 <p>◆付与される権限 問題発生時の緊急対応。 自らの業務に加え別グループとの調整。</p>	

(参考)		C	B	A
職業安定統計（684 フォークリフト運転作業員）		1,105	1,457	1,534
岐阜	基本時給（地域指数を乗じた額）※a	1,104	1,456	1,533
	評価手当 ※b （評価に応じ加算）	0円 ~ 290円	0円 ~ 110円	0円~
	合計（a+b）	1104円 ~ 1394円	1456円 ~ 1566円	1533円~
大阪	基本時給（地域指数を乗じた額）※a	1,197	1,578	1,662
	評価 ※b （評価に応じ加算）	0円 ~ 290円	0円 ~ 110円	0円~
	合計（a+b）	1197円 ~ 1487円	1578円 ~ 1688円	1662円~

※地域係数は派遣先の事業所所在地により調整を行う(実際の就業場所ではない)

- ※1 満1年を経過後に行う1年ごとの勤務評価の結果、より高い等級の職務を遂行する能力があると認められた場合には、その能力に応じた派遣就業の機会を提示するよう努める。
- ※2 満1年を経過後に行う1年ごと（1月～12月）の勤務評価の結果、本人の業績、勤務態度、技能等に向上があると認められた場合には、勤務成績等に応じて1号俸から2号俸までの範囲内で上記評価手当の額を決定するものとする。

- 時間外労働手当、深夜・休日労働手当：法律の定めに従って支給
- 通勤手当：通勤に要する実費に相当する額を支給（上限 72円×所定労働時間）
- 退職金：

支給率 (月数)	勤続年数	3年	5年	10年	15年	20年	25年	30年	35年	37年
	自己都合退職	0.7	1.2	2.7	4.6	6.9	9.6	11.9	14.4	15.1
	会社都合退職	1.1	1.8	3.7	6.1	8.5	11.4	14.0	16.5	17.2

- ※1 退職金の受給に必要な最低勤続年数は3年半とし、退職時の勤続年数が3年半未満の場合は支給しない。
- ※2 退職時の基本給額に退職金の支給月数を乗じて得た額を支給

- 有効期間：令和2年4月1日から令和4年3月31日までの2年間

※現在の時給と相違する場合は、差額を調整給として支給します。

令和2年3月16日
株式会社ケイ・プランニング 代表取締役 福田 大
株式会社ケイ・プランニング 従業員代表 吉田 優美子

株式会社ケイ・プランニング 労使協定概要

- 賃金の構成：基本給、時間外労働手当、深夜・休日労働手当、通勤手当及び退職手当
- 対象となる派遣労働者の範囲：専門・技術職、事務職、販売職、サービス職、製造職、輸送・機械運転職及び運搬・清掃等の職
- 賃金の決定方法(基本給)下記

職種定義	753 陸上荷役・運搬作業員	【753 陸上荷役・運搬作業員の仕事】 運送店・駅・工場・事業場・住宅などにおいて、貨物・資材・荷物の積み卸し、運搬の作業に直接従事するものをいう。		
		753-01 運搬作業員（市場内運搬作業員、工場内運搬作業員） 753-02 積卸作業員（市場内運搬作業員、工場内運搬作業員） 753-03 引越作業員（転居・事務所の移転などのため、家財道具・事務用家具などの引越荷物をこ（梱）包・積み卸し・運搬・開こする作業に従事するものをいう）		
	ランク 基準値に乗じる能力・経歴調整指数の年数	C 0.0年	B 3.0年	A 5.0年
	職務の内容/必要スキル	<ul style="list-style-type: none"> 【定形・定常（補助）業務】 ・決められたルール、基準に基づいて行う業務に従事する。 ・上司や先輩からの助言や指導に沿って業務を行う。 ・自らが業務遂行上獲得した情報は進んで同僚及び関係者に提供する。 ・1人で時間内に担当作業を正確に行う。 ・業務における異常や改善点を見出す。 <p>◆付与される権限 なし</p>	<ul style="list-style-type: none"> 【サブリーダー職】 ・最小単位職場内の中心メンバーとして、現場でのほとんどの作業ができ、メンバーの作業をサポートしながら業務を遂行する。 ・自らの担当領域においての不具合等については確実に対応解決する。 ・職場の協働体制を築くために、サブリーダーの役割を果たしながら業務を遂行する。 <p>◆付与される権限 指揮命令者（リーダー）不在時の緊急対応、対外的なトラブル対応。 同一職務の後輩スタッフへの助言指導。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 【リーダー職】 ・倉庫内・配送内の中心メンバーとして、メンバーの作業遂行にあたって指導力を発揮し、現場内の改善や提案を行いながら業務を遂行する。 ・現場におけるトラブル・異常に対する的確な対応が取れるとともに再発防止や改善を立案・実現する。 ・職場の協働体制を築くために、リーダーの役割を果たしながら業務を遂行する。 ・小集団活動等に積極的に参加し、リーダーシップを発揮する。 <p>◆付与される権限 問題発生時の緊急対応。 自らの業務に加え別グループとの調整。</p>

(参考)		C	B	A
職業安定統計（753 陸上荷役・運搬作業員）		1,128	1,488	1,566
岐阜	基本時給（地域指数を乗じた額）※a	1,127	1,487	1,565
	評価手当 ※b （評価に応じ加算）	0円 ~ 290円	0円 ~ 110円	0円~
	合計（a+b）	1127円 ~ 1417円	1487円 ~ 1597円	1565円~
大阪	基本時給（地域指数を乗じた額）※a	1,222	1,612	1,696
	評価 ※b （評価に応じ加算）	0円 ~ 290円	0円 ~ 110円	0円~
	合計（a+b）	1222円 ~ 1512円	1612円 ~ 1722円	1696円~
群馬	基本時給（地域指数を乗じた額）※a	1,112	1,466	1,543
	評価 ※b （評価に応じ加算）	0円 ~ 290円	0円 ~ 110円	0円~
	合計（a+b）	1112円 ~ 1402円	1466円 ~ 1576円	1543円~

※地域係数は派遣先の事業所所在地により調整を行う(実際の就業場所ではない)

※1 満1年を経過後に行う1年ごとの勤務評価の結果、より高い等級の職務を遂行する能力があると認められた場合には、その能力に応じた派遣就業の機会を提示するよう努める。

※2 満1年を経過後に行う1年ごと（1月～12月）の勤務評価の結果、本人の業績、勤務態度、技能等に向上があると認められた場合には、勤務成績等に応じて1号俸から2号俸までの範囲内で上記評価手当の額を決定するものとする。

○時間外労働手当、深夜・休日労働手当：法律の定めに従って支給

○通勤手当：通勤に要する実費に相当する額を支給（上限 72円×所定労働時間）

○退職金：

		勤続年数	3年	5年	10年	15年	20年	25年	30年	35年	37年
支給率 (月数)	自己都合退職		0.7	1.2	2.7	4.6	6.9	9.6	11.9	14.4	15.1
	会社都合退職		1.1	1.8	3.7	6.1	8.5	11.4	14.0	16.5	17.2

※1 退職金の受給に必要な最低勤続年数は3年半とし、退職時の勤続年数が3年半未満の場合は支給しない。

※2 退職時の基本給額に退職金の支給月数を乗じて得た額を支給

○有効期間：令和2年4月1日から令和4年3月31日までの2年間

令和2年3月16日

株式会社ケイ・プランニング 代表取締役 福田 大
株式会社ケイ・プランニング 従業員代表 吉田 優美子

※現在の時給と相違する場合は、差額を調整給として支給します。

株式会社ケイ・プランニング 労使協定概要

- 賃金の構成：基本給、時間外労働手当、深夜・休日労働手当、通勤手当及び退職手当
- 対象となる派遣労働者の範囲：専門・技術職、事務職、販売職、サービス職、製造職、輸送・機械運転職及び運搬・清掃等の職
- 賃金の決定方法(基本給)下記

職 種 定 義	755 配達員	【755 配達員の仕事】 荷物・商品などを所定の場所に配達する仕事、取引先を巡回して荷物・商品などを配達・回収する仕事、新聞を配達する仕事、自動販売機に商品を補充し売上金を回収する仕事に従事するものをいう。(貨物自動車の運転にもつら従事するものを除く) 755-01 荷物配達員 (荷物・商品などを所定の場所に配達する仕事に従事するものをいう。) (1)他人の求めに応じて荷物を収集する仕事に従事するもの(2)配達の仕事に付随して、配達料金・商品代金を受領する仕事に従事するもの 755-02 ルート集配員 (取引先の事業所・個人宅を巡回して、荷物・商品などを配達・回収する仕事に従事するものをいう。配達・回収の仕事に付随して、商品代金の受領、取引量を増やすための営業活動に従事するもの) 755-03 新聞配達員 755-04 自動販売機商品補充員		
	ランク 基準値に乗じる能力・経験調整指数の年数	C 0.0年	B 3.0年	A 5.0年
職務の内容/必要スキル	【定形・定常(補助)業務】 ・決められたルール、基準に基づいて行う業務に従事する。 ・上司や先輩からの助言や指導に沿って業務を行う。 ・自らが業務遂行上獲得した情報は進んで同僚及び関係者に提供する。 ・1人で時間内に担当作業を正確に行う。 ・業務における異常や改善点を見出す。 ◆付与される権限 なし	【サブリーダー職】 ・最小単位職場内の中心メンバーとして、現場でのほとんどの作業ができ、メンバーの作業をサポートしながら業務を遂行する。 ・自らの担当領域においての不具合等については確実な対応解決する。 ・職場の協働体制を築くために、サブリーダー的役割を果たしながら業務を遂行する。 ◆付与される権限 指揮命令者(リーダー)不在時の緊急対応、対外的なトラブル対応。 同一職務の後輩スタッフへの助言指導。	【リーダー職】 ・倉庫内・配送内の中心メンバーとして、メンバーの作業遂行にあたって指導力を発揮し、現場内の改善や提案を行いながら業務を遂行する。 ・現場におけるトラブル・異常に対する的確な対応が取れるとともに再発防止や改善を立案・実現する。 ・職場の協働体制を築くために、リーダー的役割を果たしながら業務を遂行する。 ・小集団活動等に積極的に参加し、リーダーシップを発揮する。 ◆付与される権限 問題発生時の緊急対応。 自らの業務に加え別グループとの調整。	

(参考)		C	B	A
職業安定統計(755 配達員)		1,128	1,488	1,566
岐阜	基本時給(地域指数を乗じた額)※a	1,127	1,487	1,565
	評価手当 ※b (評価に応じ加算)	0円 ~ 290円	0円 ~ 110円	0円~
	合計(a+b)	1127円 ~ 1417円	1487円 ~ 1597円	1565円~
大阪	基本時給(地域指数を乗じた額)※a	1,222	1,612	1,696
	評価 ※b (評価に応じ加算)	0円 ~ 290円	0円 ~ 110円	0円~
	合計(a+b)	1222円 ~ 1512円	1612円 ~ 1722円	1696円~
群馬	基本時給(地域指数を乗じた額)※a	1,112	1,466	1,543
	評価 ※b (評価に応じ加算)	0円 ~ 290円	0円 ~ 110円	0円~
	合計(a+b)	1112円 ~ 1402円	1466円 ~ 1576円	1543円~

※地域係数は派遣先の事業所所在地により調整を行う(実際の就業場所ではない)

※1 満1年を経過後に行う1年ごとの勤務評価の結果、より高い等級の職務を遂行する能力があると認められた場合には、その能力に応じた派遣就業の機会を提示するよう努める。

※2 満1年を経過後に行う1年ごと(1月~12月)の勤務評価の結果、本人の業績、勤務態度、技能等に向上があると認められた場合には、勤務成績等に応じて1号俸から2号俸までの範囲内で上記評価手当の額を決定するものとする。

○時間外労働手当、深夜・休日労働手当：法律の定めに従って支給

○通勤手当：通勤に要する実費に相当する額を支給(上限 72円×所定労働時間)

○退職金：

支給率 (月 数)	勤続年数	3年	5年	10年	15年	20年	25年	30年	35年	37年
	自己都合 退職	0.7	1.2	2.7	4.6	6.9	9.6	11.9	14.4	15.1
	会社都合 退職	1.1	1.8	3.7	6.1	8.5	11.4	14.0	16.5	17.2

※1 退職金の受給に必要な最低勤続年数は3年半とし、退職時の勤続年数が3年半未満の場合は支給しない。

※2 退職時の基本給額に退職金の支給月数を乗じて得た額を支給

○有効期間：令和2年4月1日から令和4年3月31日までの2年間

令和2年3月16日

株式会社ケイ・プランニング 代表取締役 福田 大
株式会社ケイ・プランニング 従業員代表 吉田 優美子

※現在の時給と相違する場合は、差額を調整給として支給します。

株式会社ケイ・プランニング 労使協定概要

- 賃金の構成：基本給、時間外労働手当、深夜・休日労働手当、通勤手当及び退職手当
- 対象となる派遣労働者の範囲：専門・技術職、事務職、販売職、サービス職、製造職、輸送・機械運転職及び運搬・清掃等の職
- 賃金の決定方法(基本給)下記

職 種 定 義	756 荷造作業員	【756 荷造作業員の仕事】 輸送の目的のため、段ボール箱・木箱の組立、品物の箱詰・袋詰（小袋詰を除く）、テープ止め・バンド掛けなどのこん（梱）包の作業に従事するものをいう。 こん包の検査に従事するものを含む		
		除外（1）製品・商品を保護・保存するため箱詰・小袋詰などの包装の作業に従事するもの（2）包装した商品にラベル・シールなどを貼り付ける作業に従事するもの		
ランク 基準値に乗じる能力・経歴調整指数の年数		C 0.0年	B 3.0年	A 5.0年
職務の内容/必要スキル		<ul style="list-style-type: none"> 【定形・定常（補助）業務】 ・決められたルール、基準に基づいて行う業務に従事する。 ・上司や先輩からの助言や指導に沿って業務を行う。 ・自らが業務遂行上獲得した情報は進んで同僚及び関係者に提供する。 ・1人で時間内に担当作業を正確に行う。 ・業務における異常や改善点を見出す。 <p>◆付与される権限 なし</p>	<ul style="list-style-type: none"> 【サブリーダー職】 ・最小単位職場内の中心メンバーとして、現場でのほとんどの作業ができ、メンバーの作業をサポートしながら業務を遂行する。 ・自らの担当領域においての不具合等については確実に対応解決する。 ・職場の協働体制を築くために、サブリーダー的役割を果たしながら業務を遂行する。 <p>◆付与される権限 指揮命令者（リーダー）不在時の緊急対応、対外的なトラブル対応。 同一職務の後輩スタッフへの助言指導。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 【リーダー職】 ・倉庫内・配送内の中心メンバーとして、メンバーの作業遂行にあたって指導力を発揮し、現場内の改善や提案を行いながら業務を遂行する。 ・現場におけるトラブル・異常に対する的確な対応が取れるとともに再発防止や改善を立案・実現する。 ・職場の協働体制を築くために、リーダー的役割を果たしながら業務を遂行する。 ・小集団活動等に積極的に参加し、リーダーシップを発揮する。 <p>◆付与される権限 問題発生時の緊急対応。 自らの業務に加え別グループとの調整。</p>

(参考)		C	B	A
職業安定統計 (756 荷造作業員)		1,015	1,339	1,409
岐阜	基本時給 (地域指数を乗じた額) ※a	1,014	1,338	1,408
	評価手当 ※b (評価に応じ加算)	0円 ~ 290円	0円 ~ 110円	0円~
	合計 (a+b)	1014円 ~ 1304円	1338円 ~ 1448円	1408円~
大阪	基本時給 (地域指数を乗じた額) ※a	1,100	1,451	1,526
	評価 ※b (評価に応じ加算)	0円 ~ 290円	0円 ~ 110円	0円~
	合計 (a+b)	1100円 ~ 1390円	1451円 ~ 1561円	1526円~
群馬	基本時給 (地域指数を乗じた額) ※a	1,000	1,319	1,388
	評価 ※b (評価に応じ加算)	0円 ~ 290円	0円 ~ 110円	0円~
	合計 (a+b)	1000円 ~ 1290円	1319円 ~ 1429円	1388円~

※地域係数は派遣先の事業所所在地により調整を行う(実際の就業場所ではない)

※1 満1年を経過後に行う1年ごとの勤務評価の結果、より高い等級の職務を遂行する能力があると認められた場合には、その能力に応じた派遣就業の機会を提示するよう努める。

※2 満1年を経過後に行う1年ごと（1月～12月）の勤務評価の結果、本人の業績、勤務態度、技能等に向上があると認められた場合には、勤務成績等に応じて1号俸から2号俸までの範囲内で上記評価手当の額を決定するものとする。

○時間外労働手当、深夜・休日労働手当：法律の定めに従って支給

○通勤手当：通勤に要する実費に相当する額を支給（上限 72円×所定労働時間）

○退職金：

		勤続年数	3年	5年	10年	15年	20年	25年	30年	35年	37年
支給率 (月 数)	自己都合 退職	0.7	1.2	2.7	4.6	6.9	9.6	11.9	14.4	15.1	
	会社都合 退職	1.1	1.8	3.7	6.1	8.5	11.4	14.0	16.5	17.2	

※1 退職金の受給に必要な最低勤続年数は3年半とし、退職時の勤続年数が3年半未満の場合は支給しない。

※2 退職時の基本給額に退職金の支給月数を乗じて得た額を支給

○有効期間：令和2年4月1日から令和4年3月31日までの2年間

令和2年3月16日

株式会社ケイ・プランニング 代表取締役 福田 大
株式会社ケイ・プランニング 従業員代表 吉田 優美子

※現在の時給と相違する場合は、差額を調整給として支給します。

株式会社ケイ・プランニング 労使協定概要

- 賃金の構成：基本給、時間外労働手当、深夜・休日労働手当、通勤手当及び退職手当
- 対象となる派遣労働者の範囲：専門・技術職、事務職、販売職、サービス職、製造職、輸送・機械運転職及び運搬・清掃等の職
- 賃金の決定方法(基本給)下記

職 種 定 義	761 ビル・建物清掃員	【761 ビル・建物清掃員の仕事】 ビル・建物（住宅を除く）のガラス・床・階段・手すり・洗面所などを清掃する作業に従事するものをいう。 階段清掃員、ガラス清掃員、ビル清掃員、ポリッシャー（自動床洗浄機）作業員、床磨作業員		
		ランク 基準値に乗じる能力・経験調整指数の年数	C 0.0年	B 3.0年
職務の内容/必要スキル		<ul style="list-style-type: none"> 【定形・定常（補助）業務】 ・決められたルール、基準に基づいて行う業務に従事する。 ・上司や先輩からの助言や指導に沿って業務を行う。 ・自らが業務遂行上獲得した情報は進んで同僚及び関係者に提供する。 ・1人で時間内に担当作業を正確に行う。 ・業務における異常や改善点を見出す。 <p>◆付与される権限 なし</p>	<ul style="list-style-type: none"> 【サブリーダー職】 ・最小単位職場内の中心メンバーとして、現場でのほとんどの作業ができ、メンバーの作業をサポートしながら業務を遂行する。 ・自らの担当領域においての不具合等については確実に対応解決する。 ・職場の協働体制を築くために、サブリーダー的役割を果たしながら業務を遂行する。 <p>◆付与される権限 指揮命令者（リーダー）不在時の緊急対応、対外的なトラブル対応。 同一職務の後輩スタッフへの助言指導。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 【リーダー職】 ・最小単位職場内の中心メンバーとして、メンバーの作業遂行にあたって指導力を発揮し、現場内の改善や提案を行いながら業務を遂行する。 ・現場におけるトラブル・異常に対する的確な対応が取れるとともに再発防止や改善を立案・実現する。 ・職場の協働体制を築くために、リーダー的役割を果たしながら業務を遂行する。 ・小集団活動等に積極的に参加し、リーダーシップを発揮する。 <p>◆付与される権限 問題発生時の緊急対応。 自らの業務に加え別グループとの調整。</p>

(参考)		C	B	A
職業安定統計（761 ビル・建物清掃員）		984	1,298	1,366
岐阜	基本時給（地域指数を乗じた額）※a	984	1,297	1,365
	評価手当 ※b （評価に応じ加算）	0円 ~ 290円	0円 ~ 110円	0円~
	合計（a+b）	984円 ~ 1274円	1297円 ~ 1407円	1365円~
大阪	基本時給（地域指数を乗じた額）※a	1,066	1,406	1,480
	評価 ※b （評価に応じ加算）	0円 ~ 290円	0円 ~ 110円	0円~
	合計（a+b）	1066円 ~ 1356円	1406円 ~ 1516円	1480円~
群馬	基本時給（地域指数を乗じた額）※a	970	1,279	1,346
	評価 ※b （評価に応じ加算）	0円 ~ 290円	0円 ~ 110円	0円~
	合計（a+b）	970円 ~ 1260円	1279円 ~ 1389円	1346円~

※地域係数は派遣先の事業所所在地により調整を行う(実際の就業場所ではない)

※1 満1年を経過後に行う1年ごとの勤務評価の結果、より高い等級の職務を遂行する能力があると認められた場合には、その能力に応じた派遣就業の機会を提示するよう努める。

※2 満1年を経過後に行う1年ごと（1月～12月）の勤務評価の結果、本人の業績、勤務態度、技能等に向上があると認められた場合には、勤務成績等に応じて1号俸から2号俸までの範囲内で上記評価手当の額を決定するものとする。

○時間外労働手当、深夜・休日労働手当：法律の定めに従って支給

○通勤手当：通勤に要する実費に相当する額を支給（上限 72円×所定労働時間）

○退職金：

支給率 (月 数)	勤続年数	3年	5年	10年	15年	20年	25年	30年	35年	37年
	自己都合 退職	0.7	1.2	2.7	4.6	6.9	9.6	11.9	14.4	15.1
	会社都合 退職	1.1	1.8	3.7	6.1	8.5	11.4	14.0	16.5	17.2

※1 退職金の受給に必要な最低勤続年数は3年半とし、退職時の勤続年数が3年半未満の場合は支給しない。

※2 退職時の基本給額に退職金の支給月数を乗じて得た額を支給

○有効期間：令和2年4月1日から令和4年3月31日までの2年間

令和2年3月16日

株式会社ケイ・プランニング 代表取締役 福田 大
株式会社ケイ・プランニング 従業員代表 吉田 優美子

※現在の時給と相違する場合は、差額を調整給として支給します。

株式会社ケイ・プランニング 労使協定概要

- 賃金の構成：基本給、時間外労働手当、深夜・休日労働手当、通勤手当及び退職手当
- 対象となる派遣労働者の範囲：専門・技術職、事務職、販売職、サービス職、製造職、輸送・機械運転職及び運搬・清掃等の職
- 賃金の決定方法(基本給)下記

職種定義	769 その他の清掃	【769 その他の清掃の仕事】 輸送用機械・産業用ボイラーなどの洗浄、消毒、害虫防除、乗物内の清掃、浄化槽の清掃、その他761～765 に含まれない清掃の作業をいう。 769-01 産業洗浄員（自動車、鉄道車両、航空機、工場のボイラー・給排水管、管渠などを高圧水・化学薬品を使用して洗浄する作業に従事するものをいう。） 769-02 消毒・害虫防除作業員（伝染病などを予防するために消毒液を散布する作業、および白アリなどの害虫を防除するため木造建築物に殺虫剤を塗布・注入する作業に従事するものをいう。） 769-03 乗物内清掃員（鉄道車両・航空機などの座席・通路・洗面所を清掃する作業に従事するものをいう。清掃作業に付随して、座席カバーを交換する作業に従事するものを含む。）769-04 浄化槽清掃員、769-99 他に分類されない清掃の職業		
	ランク 基準値に乗じる能力・経験調整指数の年数	C 0.0年	B 3.0年	A 5.0年
職務の内容/必要スキル	<ul style="list-style-type: none"> 【定形・定常（補助）業務】 ・決められたルール、基準に基づいて行う業務に従事する。 ・上司や先輩からの助言や指導に沿って業務を行う。 ・自らが業務遂行上獲得した情報は進んで同僚及び関係者に提供する。 ・1人で時間内に担当作業を正確に行う。 ・業務における異常や改善点を見出す。 <p>◆付与される権限 なし</p>	<ul style="list-style-type: none"> 【サブリーダー職】 ・最小単位職場内の中心メンバーとして、現場でのほとんどの作業ができ、メンバーの作業をサポートしながら業務を遂行する。 ・自らの担当領域においての不具合等については確実な対応解決する。 ・職場の協働体制を築くために、サブリーダー的役割を果たしながら業務を遂行する。 <p>◆付与される権限 指揮命令者（リーダー）不在時の緊急対応、対外的なトラブル対応。 同一職務の後輩スタッフへの助言指導。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 【リーダー職】 ・最小単位職場内の中心メンバーとして、メンバーの作業遂行にあたって指導力を発揮し、現場内の改善や提案を行いながら業務を遂行する。 ・現場におけるトラブル・異常に対する的確な対応が取れるとともに再発防止や改善を立案・実現する。 ・職場の協働体制を築くために、リーダー的役割を果たしながら業務を遂行する。 ・小集団活動等に積極的に参加し、リーダーシップを発揮する。 <p>◆付与される権限 問題発生時の緊急対応。 自らの業務に加え別グループとの調整。</p>	

(参考)		C	B	A
職業安定統計（769 その他の清掃）		1,133	1,494	1,573
岐阜	基本時給（地域指数を乗じた額）※a	1,132	1,493	1,572
	評価手当 ※b （評価に応じ加算）	0円 ～ 290円	0円 ～ 110円	0円～
	合計（a+b）	1132円 ～ 1422円	1493円 ～ 1603円	1572円～
大阪	基本時給（地域指数を乗じた額）※a	1,228	1,619	1,704
	評価 ※b （評価に応じ加算）	0円 ～ 290円	0円 ～ 110円	0円～
	合計（a+b）	1228円 ～ 1518円	1619円 ～ 1729円	1704円～
群馬	基本時給（地域指数を乗じた額）※a	1,117	1,472	1,550
	評価 ※b （評価に応じ加算）	0円 ～ 290円	0円 ～ 110円	0円～
	合計（a+b）	1117円 ～ 1407円	1472円 ～ 1582円	1550円～

※地域係数は派遣先の事業所所在地により調整を行う(実際の就業場所ではない)

※1 満1年を経過後に行う1年ごとの勤務評価の結果、より高い等級の職務を遂行する能力があると認められた場合には、その能力に応じた派遣就業の機会を提示するよう努める。

※2 満1年を経過後に行う1年ごと（1月～12月）の勤務評価の結果、本人の業績、勤務態度、技能等に向上があると認められた場合には、勤務成績等に応じて1号俸から2号俸までの範囲内で上記評価手当の額を決定するものとする。

○時間外労働手当、深夜・休日労働手当：法律の定めに従って支給

○通勤手当：通勤に要する実費に相当する額を支給（上限 72円×所定労働時間）

○退職金：

支給率 (月数)	勤続年数	3年	5年	10年	15年	20年	25年	30年	35年	37年
	自己都合退職	0.7	1.2	2.7	4.6	6.9	9.6	11.9	14.4	15.1
	会社都合退職	1.1	1.8	3.7	6.1	8.5	11.4	14.0	16.5	17.2

※1 退職金の受給に必要な最低勤続年数は3年半とし、退職時の勤続年数が3年半未満の場合は支給しない。

※2 退職時の基本給額に退職金の支給月数を乗じて得た額を支給

○有効期間：令和2年4月1日から令和4年3月31日までの2年間

令和2年3月16日

株式会社ケイ・プランニング 代表取締役 福田 大
株式会社ケイ・プランニング 従業員代表 吉田 優美子

※現在の時給と相違する場合は、差額を調整額として支給します。

株式会社ケイ・プランニング 労使協定概要

- 賃金の構成：基本給、時間外労働手当、深夜・休日労働手当、通勤手当及び退職手当
- 対象となる派遣労働者の範囲：専門・技術職、事務職、販売職、サービス職、製造職、輸送・機械運転職及び運搬・清掃等の職
- 賃金の決定方法(基本給)下記

職種定義	771 製品包装作業員	【771 製品包装作業員の仕事】 輸送用機械・産業用ボイラーなどの洗浄、消毒、害虫防除、乗物内の清掃、浄化槽の清掃、その他761～765 に含まれない清掃の作業をいう。 769-01 産業洗浄員（自動車、鉄道車両、航空機、工場のボイラー・給排水管、管渠などを高圧水・化学薬品を使用して洗浄する作業に従事するものをいう。） 769-02 消毒・害虫防除作業員（伝染病などを予防するために消毒液を散布する作業、および白アリなどの害虫を防除するため木造建築物に殺虫剤を塗布・注入する作業に従事するものをいう。） 769-03 乗物内清掃員（鉄道車両・航空機などの座席・通路・洗面所を清掃する作業に従事するものをいう。清掃作業に付随して、座席カバーを交換する作業に従事するものを含む。） 769-04 浄化槽清掃員 769-99 他に分類されない清掃の職業		
	ランク	C	B	A
基準値に乗じる能力・経験調整指数の年数		0.0年	3.0年	5.0年
職務の内容/必要スキル		【定形・定常（補助）業務】 ・決められたルール、基準に基づいて行う業務に従事する。 ・上司や先輩からの助言や指導に沿って業務を行う。 ・自らが業務遂行上獲得した情報は進んで同僚及び関係者に提供する。 ・1人で時間内に担当作業を正確に行う。 ・業務における異常や改善点を見出す。 ◆付与される権限 なし	【サブリーダー職】 ・最小単位職場内の中心メンバーとして、現場でのほとんどの作業ができ、メンバーの作業をサポートしながら業務を遂行する。 ・自らの担当領域においての不具合等については確実に対応解決する。 ・職場の協働体制を築くために、サブリーダーの役割を果たしながら業務を遂行する。 ◆付与される権限 指揮命令者（リーダー）不在時の緊急対応、対外的なトラブル対応。 同一職務の後輩スタッフへの助言指導。	【リーダー職】 ・最小単位職場内の中心メンバーとして、メンバーの作業遂行にあたって指導力を発揮し、現場内の改善や提案を行いながら業務を遂行する。 ・現場におけるトラブル・異常に対する的確な対応が取れるとともに再発防止や改善を立案・実現する。 ・職場の協働体制を築くために、リーダーの役割を果たしながら業務を遂行する。 ・小集団活動等に積極的に参加し、リーダーシップを発揮する。 ◆付与される権限 問題発生時の緊急対応。 自らの業務に加え別グループとの調整。

(参考)		C	B	A
職業安定統計（771 製品包装作業員）		953	1,257	1,323
岐阜 地域指数 99.9%	基本時給（地域指数を乗じた額）※a	953	1,256	1,322
	評価手当 ※b （評価に応じ加算）	0円 ～ 290円	0円 ～ 110円	0円～
	合計（a+b）	953円 ～ 1243円	1256円 ～ 1366円	1322円～
大阪 地域指数 108.3%	基本時給（地域指数を乗じた額）※a	1,033	1,362	1,433
	評価 ※b （評価に応じ加算）	0円 ～ 290円	0円 ～ 110円	0円～
	合計（a+b）	1033円 ～ 1323円	1362円 ～ 1472円	1433円～
群馬 地域指数 98.5%	基本時給（地域指数を乗じた額）※a	939	1,239	1,304
	評価 ※b （評価に応じ加算）	0円 ～ 290円	0円 ～ 110円	0円～
	合計（a+b）	939円 ～ 1229円	1239円 ～ 1349円	1304円～

※地域係数は派遣先の事業所所在地により調整を行う(実際の就業場所ではない)

※1 満1年を経過後に行う1年ごとの勤務評価の結果、より高い等級の職務を遂行する能力があると認められた場合には、その能力に応じた派遣就業の機会を提示するよう努める。

※2 満1年を経過後に行う1年ごと（1月～12月）の勤務評価の結果、本人の業績、勤務態度、技能等に向上があると認められた場合には、勤務成績等に応じて1号俸から2号俸までの範囲内で上記評価手当の額を決定するものとする。

○時間外労働手当、深夜・休日労働手当：法律の定めに従って支給

○通勤手当：通勤に要する実費に相当する額を支給（上限 72円×所定労働時間）

○退職金：

勤続年数		3年	5年	10年	15年	20年	25年	30年	35年	37年
支給率 (月 数)	自己都合 退職	0.7	1.2	2.7	4.6	6.9	9.6	11.9	14.4	15.1
	会社都合 退職	1.1	1.8	3.7	6.1	8.5	11.4	14.0	16.5	17.2

※1 退職金の受給に必要な最低勤続年数は3年半とし、退職時の勤続年数が3年半未満の場合は支給しない。

※2 退職時の基本給額に退職金の支給月数を乗じて得た額を支給

○有効期間：令和2年4月1日から令和4年3月31日までの2年間

令和2年3月16日

株式会社ケイ・プランニング 代表取締役 福田 大
株式会社ケイ・プランニング 従業員代表 吉田 優美子

※現在の時給と相違する場合は、差額を調整給として支給します。

株式会社ケイ・プランニング 労使協定概要

- 賃金の構成：基本給、時間外労働手当、深夜・休日労働手当、通勤手当及び退職手当
- 対象となる派遣労働者の範囲：専門・技術職、事務職、販売職、サービス職、製造職、輸送・機械運転職及び運搬・清掃等の職
- 賃金の決定方法(基本給)下記

職 種 定 義	781 選別作業員	【781 選別作業員の仕事】 原材料・商品・青果・洗たく物などを選別する作業に従事するものをいう。機械を運転・操作して商品・青果などを選別する作業に従事するものを含む。 781-01 原材料選別作業員（工場などにおいて、食料品、金属・化学・農業・繊維・紙製品などを製造するための原材料を選び分ける作業に従事するものをいう。） 781-02 商品取集め作業員（倉庫・小売店などにおいて、注文書・出荷指示書に記載された商品を在庫品の中から取り集める作業に従事するものをいう。） 781-03 青果選別作業員（農業協同組合の選果場などにおいて、野菜・果物を等級別に選び分ける作業に従事するものをいう。） 781-04 洗たく物荷分け作業員 781-99 他に分類されない選別作業員		
	ランク 基準値に乗じる能力・経験調整指数の年数	C 0.0年	B 3.0年	A 5.0年
職務の内容/必要スキル	<ul style="list-style-type: none"> 【定形・定常（補助）業務】 ・決められたルール、基準に基づいて行う業務に従事する。 ・上司や先輩からの助言や指導に沿って業務を行う。 ・自らが業務遂行上獲得した情報は進んで同僚及び関係者に提供する。 ・1人で時間内に担当作業を正確に行う。 ・業務における異常や改善点を見出す。 <p>◆付与される権限 なし</p>	<ul style="list-style-type: none"> 【サブリーダー職】 ・最小単位職場内の中心メンバーとして、現場でのほとんどの作業ができ、メンバーの作業をサポートしながら業務を遂行する。 ・自らの担当領域においての不具合等については確実に対応解決する。 ・職場の協働体制を築くために、サブリーダーの役割を果たしながら業務を遂行する。 <p>◆付与される権限 指揮命令者（リーダー）不在時の緊急対応、対外的なトラブル対応。 同一職務の後輩スタッフへの助言指導。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 【リーダー職】 ・最小単位職場内の中心メンバーとして、メンバーの作業遂行にあたって指導力を発揮し、現場内の改善や提案を行いながら業務を遂行する。 ・現場におけるトラブル・異常に対する的確な対応が取れるとともに再発防止や改善を立案・実現する。 ・職場の協働体制を築くために、リーダーの役割を果たしながら業務を遂行する。 ・小集団活動等に積極的に参加し、リーダーシップを発揮する。 <p>◆付与される権限 問題発生時の緊急対応。 自らの業務に加え別グループとの調整。</p>	

(参考)		C	B	A
職業安定統計（781 選別作業員）		1,052	1,388	1,460
岐阜	基本時給（地域指数を乗じた額）※a	1,051	1,387	1,459
	評価手当 ※b （評価に応じ加算）	0円 ~ 290円	0円 ~ 110円	0円~
	合計（a+b）	1051円 ~ 1341円	1387円 ~ 1497円	1459円~
大阪	基本時給（地域指数を乗じた額）※a	1,140	1,504	1,582
	評価 ※b （評価に応じ加算）	0円 ~ 290円	0円 ~ 110円	0円~
	合計（a+b）	1140円 ~ 1430円	1504円 ~ 1614円	1582円~
群馬	基本時給（地域指数を乗じた額）※a	1,037	1,368	1,439
	評価 ※b （評価に応じ加算）	0円 ~ 290円	0円 ~ 110円	0円~
	合計（a+b）	1037円 ~ 1327円	1368円 ~ 1478円	1439円~

※地域係数は派遣先の事業所所在地により調整を行う(実際の就業場所ではない)

※1 満1年を経過後に行う1年ごとの勤務評価の結果、より高い等級の職務を遂行する能力があると認められた場合には、その能力に応じた派遣就業の機会を提示するよう努める。

※2 満1年を経過後に行う1年ごと（1月～12月）の勤務評価の結果、本人の業績、勤務態度、技能等に向上があると認められた場合には、勤務成績等に応じて1号俸から2号俸までの範囲内で上記評価手当の額を決定するものとする。

○時間外労働手当、深夜・休日労働手当：法律の定めに従って支給

○通勤手当：通勤に要する実費に相当する額を支給（上限 72円×所定労働時間）

○退職金：

支給率 (月 数)	勤続年数	3年	5年	10年	15年	20年	25年	30年	35年	37年
	自己都合 退職	0.7	1.2	2.7	4.6	6.9	9.6	11.9	14.4	15.1
	会社都合 退職	1.1	1.8	3.7	6.1	8.5	11.4	14.0	16.5	17.2

※1 退職金の受給に必要な最低勤続年数は3年半とし、退職時の勤続年数が3年半未満の場合は支給しない。

※2 退職時の基本給額に退職金の支給月数を乗じて得た額を支給

○有効期間：令和2年4月1日から令和4年3月31日までの2年間

令和2年3月16日

株式会社ケイ・プランニング 代表取締役 福田 大
株式会社ケイ・プランニング 従業員代表 吉田 優美子

※現在の時給と相違する場合は、差額を調整給として支給します。

株式会社ケイ・プランニング 労使協定概要

- 賃金の構成：基本給、時間外労働手当、深夜・休日労働手当、通勤手当及び退職手当
- 対象となる派遣労働者の範囲：専門・技術職、事務職、販売職、サービス職、製造職、輸送・機械運転職及び運搬・清掃等の職
- 賃金の決定方法(基本給)下記

職種定義	782 軽作業員	【782 軽作業員の仕事】 工場・小売店・病院・旅館・食堂などにおいて、特定の型に限定されない各種の軽作業に従事するものをいう。		
		782-03 小売店作業員（百貨店・スーパーマーケットなどの小売店において、商品の品出し・陳列・補充、棚卸しなど特定の型に限定されない各種の軽作業に従事するものをいう。） 782-04 病院作業員（病院において、病室・廊下などの清掃、シーツ・枕カバーの回収・洗たく、消耗品の交換、小規模修繕、ごみの分別など特定の型に限定されない各種の軽作業に従事するものをいう。）782-05 旅館作業員 782-06 食堂作業員（飲食店、ホテルのレストランなどにおいて、食器の洗浄、客席・厨房の清掃、卓上調味料の補充、ごみの分別など特定の型に限定されない各種の軽作業に従事するものをいう。）782-07 会場設営作業員		
ランク 基準値に乘じる能力・経験調整指数の年数		C 0.0年	B 3.0年	A 5.0年
職務の内容/必要スキル		【定形・定常（補助）業務】 ・決められたルール、基準に基づいて行う業務に従事する。 ・上司や先輩からの助言や指導に沿って業務を行う。 ・自らが業務遂行上獲得した情報は進んで同僚及び関係者に提供する。 ・1人で時間内に担当作業を正確に行う。 ・業務における異常や改善点を見出す。 ◆付与される権限 なし	【サプリーダー職】 ・最小単位職場内の中心メンバーとして、現場でのほとんどの作業ができ、メンバーの作業をサポートしながら業務を遂行する。 ・自らの担当領域においての不具合等については確実に対応解決する。 ・職場の協働体制を築くために、サプリーダー的役割を果たしながら業務を遂行する。 ◆付与される権限 指揮命令者（リーダー）不在時の緊急対応、対外的なトラブル対応。 同一職務の後輩スタッフへの助言指導。	【リーダー職】 ・最小単位職場内の中心メンバーとして、メンバーの作業遂行にあたって指導力を発揮し、現場内の改善や提案を行いながら業務を遂行する。 ・現場におけるトラブル・異常に対する的確な対応が取れるとともに再発防止や改善を立案・実現する。 ・職場の協働体制を築くために、リーダー的役割を果たしながら業務を遂行する。 ・小集団活動等に積極的に参加し、リーダーシップを発揮する。 ◆付与される権限 問題発生時の緊急対応。 自らの業務に加え別グループとの調整。

(参考)	C	B	A
職業安定統計（782 軽作業員）	1,051	1,386	1,459

岐阜 地域指数 99.9%	基本時給（地域指数を乗じた額）※a	1,050	1,385	1,458
	評価手当 ※b （評価に応じ加算）	0円 ~ 290円	0円 ~ 110円	0円~
	合計（a+b）	1050円 ~ 1340円	1385円 ~ 1495円	1458円~

大阪 地域指数 108.3%	基本時給（地域指数を乗じた額）※a	1,139	1,502	1,581
	評価 ※b （評価に応じ加算）	0円 ~ 290円	0円 ~ 110円	0円~
	合計（a+b）	1139円 ~ 1429円	1502円 ~ 1612円	1581円~

群馬 地域指数 98.5%	基本時給（地域指数を乗じた額）※a	1,036	1,366	1,438
	評価 ※b （評価に応じ加算）	0円 ~ 290円	0円 ~ 110円	0円~
	合計（a+b）	1036円 ~ 1326円	1366円 ~ 1476円	1438円~

※地域係数は派遣先の事業所所在地により調整を行う(実際の就業場所ではない)

- ※1 満1年を経過後に行う1年ごとの勤務評価の結果、より高い等級の職務を遂行する能力があると認められた場合には、その能力に応じた派遣就業の機会を提示するよう努める。
- ※2 満1年を経過後に行う1年ごと（1月～12月）の勤務評価の結果、本人の業績、勤務態度、技能等に向上があると認められた場合には、勤務成績等に依りて1号俸から2号俸までの範囲内で上記評価手当の額を決定するものとする。

- 時間外労働手当、深夜・休日労働手当：法律の定めに従って支給
- 通勤手当：通勤に要する実費に相当する額を支給（上限 72円×所定労働時間）
- 退職金：

支給率 （月 額）	勤続年数	3年	5年	10年	15年	20年	25年	30年	35年	37年
	自己都合退職	0.7	1.2	2.7	4.6	6.9	9.6	11.9	14.4	15.1
	会社都合退職	1.1	1.8	3.7	6.1	8.5	11.4	14.0	16.5	17.2

- ※1 退職金の受給に必要な最低勤続年数は3年半とし、退職時の勤続年数が3年半未満の場合は支給しない。
- ※2 退職時の基本給額に退職金の支給月数を乗じて得た額を支給

- 有効期間：令和2年4月1日から令和4年3月31日までの2年間

※現在の時給と相違する場合は、差額を調整給として支給します。

令和2年3月16日
株式会社ケイ・プランニング 代表取締役 福田 大
株式会社ケイ・プランニング 従業員代表 吉田 優美子